

Bærekraft og samfunnsansvar

Bankens retningslinjer og prinsipper for utøvelse av etikk og samfunnsansvar finnes i sin helhet på våre nettsider www.sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar.

Bærekraft og samfunnsansvar blir en stadig viktigere strategisk driver i næringslivet. Banken er av den oppfatning at selskaper som har integrert bærekraft i sin forretningsstrategi vil gjøre det bedre over tid enn sine konkurrenter. Kjernen i finansnæringens samfunnsansvar er å skape verdier og drive lønnsomt uten at dette skjer på bekostning av menneskene rundt oss, miljøet og i strid med grunnleggende etiske prinsipper.

Banken har gjennom sin finansieringsfunksjon muligheten til å påvirke våre kunder og andre selskaper til systematisk forbedring. Sandnes Sparebank skal være en bidragsyter og pådriver til bærekraftig verdiskaping i samfunnet gjennom å drive ansvarlig bankvirksomhet.

Ansvarlig forretningspraksis sikres gjennom å integrere bærekraft og samfunnsansvar i forretningsprosessene. Alle ansatte i banken oppdateres på bankens retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft årlig. Retningslinjene er ment å sikre at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og øvrige uetiske handlinger, samt at vi bidrar til en omstilling til et mer bærekraftig samfunn.

Bærekraft og samfunnsansvar er tatt inn i sentrale retningslinjer i banken, som bankens kredittpolicy, kapitalforvalters investeringspolicy og risikovurderingsprosesser.

Ny strategiplan, inkludert bærekraftsstrategi, ble vedtatt av styret høsten 2020. Banken gjennomførte høsten 2019 en omfattende kartlegging av hvilke prioriteringer ansatte ønsker at banken skal ha knyttet til bærekraft. Dette har vært et viktig bidrag, sammen med innspill fra andre interessenter,

i utviklingen av bankens bærekraftsstrategi og vesentlighetsvurdering.

Bankens strategiske mål er at «Vi forplikter oss til å bidra til en bedre og mer bærekraftig framtid for våre ansatte, våre kunder og våre omgivelser». Vesentlige temaer er identifisert og målsetninger satt for ulike områder av virksomheten vår, for å nå den overordnede målsetning. Nedenfor følger en oversikt over vesentlige tema, tiltak gjennomført og prioriteringer videre gjennom strategiperioden.

Etisk Bankguide, et samarbeid mellom Fremtiden i våre hender og Forbrukerrådet, foretar en årlig kartlegging av hvordan en rekke utvalgte norske banker oppfyller krav til samfunnsansvar. Resultatene fra undersøkelsen i 2020 viste at Sandnes Sparebank oppnådde hele 75 % score. Banken oppnår stadig høyere score år for år, som gjenspeiler det systematiske arbeid som er gjennomført over tid på dette området.

Høsten 2019 signerte banken FN's prinsipper for ansvarlig bankdrift (UNEP FI). Det er et naturlig steg etter å ha arbeidet med å sikre bærekraftig og ansvarlig forretningsvirksomhet over flere år. Banken vil årlig rapportere på status, første gang i forbindelse med årsrapport 2020. Se side 135.

I arbeid med videreutvikling av bankens bærekraftsstrategi, er FN's bærekraftsmål og Parisavtalens reduksjonsmål benyttet som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Sandnes Sparebank anerkjenner og uttrykker den fulle støtte til alle FNs bærekraftsmål, og har særskilt knyttet målsetninger og prioriteringer til seks utvalgte mål, hvor banken virkelig kan bidra positivt og gjøre en forskjell. Det henvises til våre nettsider for beskrivelse av hvordan vi bidrar for å nå utvalgte mål. <https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar/baerekraftstrategi>



Interessentdialog

Sandnes Sparebank er opptatt av åpenhet og dialog med interessenter for å identifisere deres innspill og hensynta disse i virksomheten. Banken har flere kontaktpunkter med

sine interessenter i løpet av et år. Nedenfor følger en oversikt over bankens dialog med interessentene i 2020:

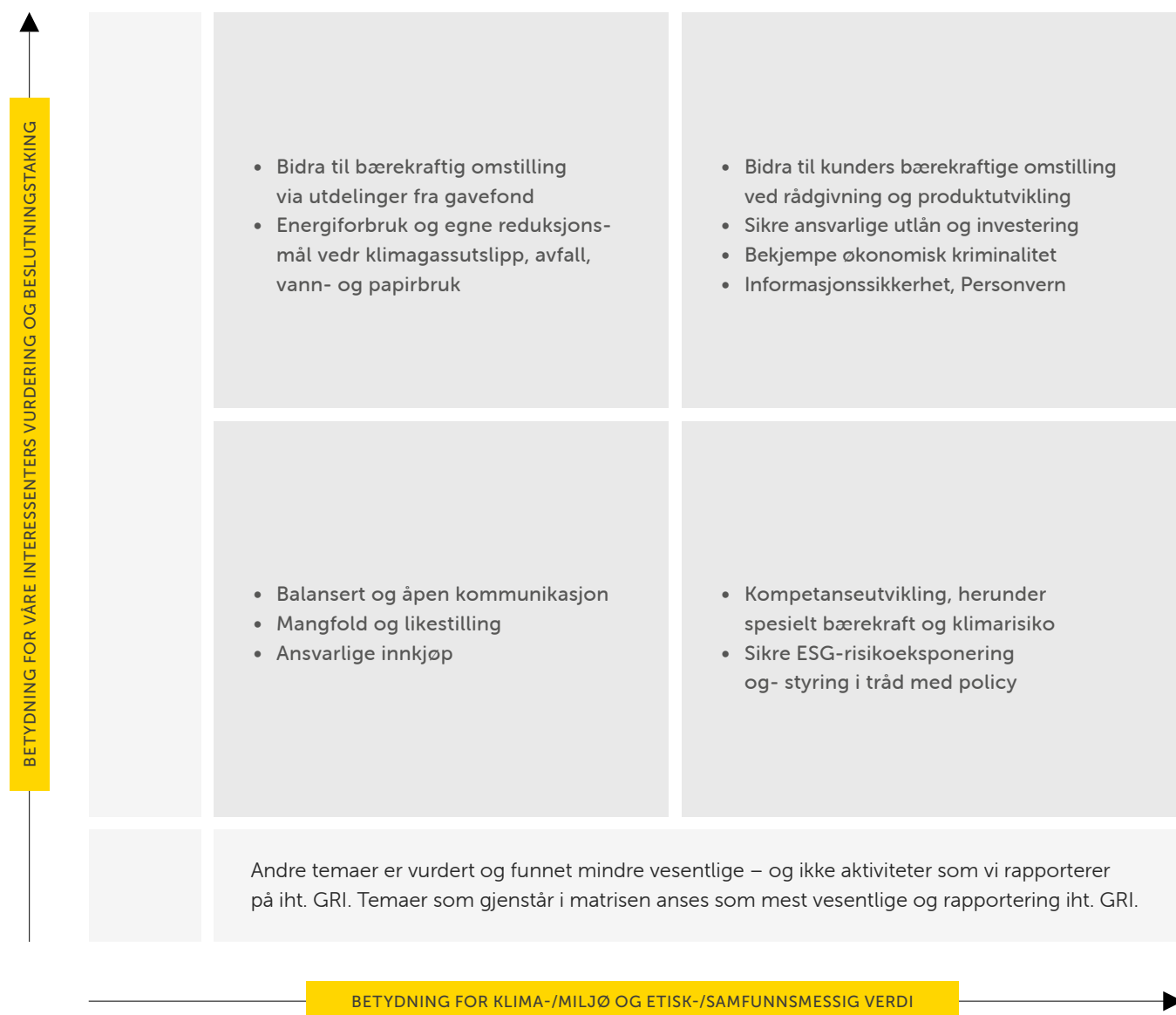
INTERESSENT	KONTAKTPUNKT	SENTRALE TEMA	TILTAK
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving og dialog via alle bankens kontaktpunkter (herunder personlig oppmøte, telefon, e-post, brev, sosiale kanaler og direkte meldinger) Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarked. Kundekommunikasjon i nett- og mobilbank, sosiale kanaler, og bankens websider 	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving Serviceopplevelse Produkter og tjenester Priser og betingelser Tilgjengelighet og svartid Koronarelaterte behov, statsgaranterte lån og krisepakker Ansvarlig sparing og ansvarlig kreditt 	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig utvikling og forbedring av bankens produkter og tjenester Kontinuerlig coaching og veiledning av bankens medarbeidere Evaluering og forbedring av kundeprosesser
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Årlig medarbeiderundersøkelse Halvårlege medarbeidersamtaler Samarbeids – og miljøutvalg Jevnlige møter med fagforening Lederutvikling, kulturutvikling Strategisamlinger 	<ul style="list-style-type: none"> Sikre engasjerte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere Ivareta godt arbeidsmiljø Medbestemmelse Organisasjonsutvikling Vesentlighetsanalyse, prioriteringer for strategiplan 	<ul style="list-style-type: none"> Utviklingsmål for medarbeidere Sikre høy nærværsprosent blant de ansatte Månedlig felles KPI-rapportering for alle ledere Statusrapportering basert på vesentlighetsanalyse og strategiplan
Egenkapital-bevisiere Investorer	<ul style="list-style-type: none"> Kapitalmarkedsdag Børsmelding og kvartalsrapporter Forstanderskapsmøter Løpende kontakt med største eiere og analytikere 	<ul style="list-style-type: none"> Resultat ESG Sikre åpenhet om regnskap og virksomhetsstyring Langsiktig forutsigbart utbytte 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdatere estimater, og informere markedet om særskilte hendelser
Andre Eika-banker Eika Alliansen	<ul style="list-style-type: none"> Fysiske møter og nettmøter Deltakelse fagutvalg, bla Fagutvalg bærekraft Styrelederkonferanse 	<ul style="list-style-type: none"> Fellesaktiviteter, herunder kompetanse-, system- og produktutvikling Strategi, retningslinjer og tiltak - bærekraft 	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging av anbefalte tiltak
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Løpende dialog med finanstilsynet m.fl. 	<ul style="list-style-type: none"> Drift, sikkerhet, personvern AHV Statsgaranterte lån og krisepakker 	<ul style="list-style-type: none"> Tiltak som sikrer etterlevelse av lover og regler
Interesse-organisasjoner Samfunnet for øvrig	<ul style="list-style-type: none"> Samtaler med Framtiden i våre hender om Etisk bankguide UNEP FI Finans Norge, herunder referansegruppe for bærekraft Vertskap for næringslivet i Sandnes gjennom samarbeid med Næringsforeningen Sandnes Sparebanks gavefond 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarlige investeringer, kredittgiving forhold til fondsleverandører Aktuelle tema innen bærekraftig finans Næringslivet lokalt, Likestilling, Bærekraft Bidra til et bærekraftig samfunn med engasjerte og ansvarsbevisste mennesker, som skaper glede og samhold innenfor utdanning, opplæring, idrett og kultur 	<ul style="list-style-type: none"> Besvarelse av Etisk bankguide, gjennomgang av retningslinjer, policy og krav Statusrapportering prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet, PRB Aktiv deltakelse i referansegrupper, videreutvikling av interne retningslinjer Innspill til høringer for politikere Presentasjoner og innlegg, bla Næringsforeningen og Kåkanomics Utdeling av midler fra bankens overskudd til bærekraftige og samfunnsnyttige formål

Vesentlighetsvurdering

Banken gjennomførte i 2019 en omfattende intern vurdering med formål å identifisere de målsetninger og tiltak hvor banken har størst påvirkningsmulighet innen bærekraft og samfunnsansvar. Det er ikke identifisert vesentlige endringer gjennom 2020. Innspill fra dialog også med flere eksterne interessentgrupper, blant annet Fremtiden i våre hender/ Etisk bankguide, Finans Norge, UNEP FI, og Eika-alliansen er hensyntatt i vår vesentlighetsvurdering. Basert på prioriterte tema fra nevnte interessegrupper har banken utarbeidet sin bærekraftsstrategi med tilhørende mål og prioriterte tiltak. Det henvises også til GRI indeks vedlagt årsrapporten, som også angir hvilke

av GRI -standardene som oppfattes som vesentlige for bankens virksomhet, i samsvar med de strategiske prioriteringer.

Vesentlighetsmatrisen oppsummert nedenfor er grunnlaget for den strategi, mål og prioriteringer banken nå har staket ut for strategiperioden 2021- 2024. Banken vil måle og følge opp fremdrift, og rapportere på status og målsetninger og fokusområder fremover. Minimum årlig vil det gjennomføres en vurdering av behov for endrede prioriteringer og vesentlige tema.



Ansvarlig drift

Banken skal redusere sitt klima- og miljøfotavtrykk.

Sandnes Sparebank er en miljøbevisst bank, og forurenses det ytre miljøet lite. Banken anerkjenner at det er av langt mer vesentlig betydning hvordan finansinstitusjoner kan bidra til omstilling gjennom ansvarlig kreditt og ansvarlig investering. Banken er likevel opptatt av å drive bærekraftig og mest mulig ressurseffektivt, og søker kontinuerlig å redusere eget klima- og miljøfotavtrykk.

Dette har banken gjennomført:

Årlig rapportering av klimaregnskap har vært et nyttig tiltak for å måle bankens utslipp. Det har også bidratt til en økt bevissthet internt og sikret at banken gjennom året har hatt fokus på å identifisere og aktivt gjennomføre ressursbesparende tiltak. 2020 har vært et spesielt år for alle, med utstrakt hjemmekontorbruk, og unormalt få fysiske møter. Dette påvirker utslippene positivt i 2020. Positiv erfaring med digital møtevirksomhet både internt og i næringslivet generelt gjør at banken har forsterket tro på ambisiøse utslippsmål også fremover:

- **Miljøvennlig transport.** Den største påvirkningen banken kan ha på reduserte driftsutslipp er reduserte utslipp fra transport; pendling og annen jobbreisevirksomhet, særskilt flyreiser. Videokonferanser benyttes i størst mulig grad. Banken er med i kollektivordningen HjemJobbHjem. Nær 50% av bankens ansatte benyttet seg av ordningen i perioden før Covid19 tiltak medførte økt bruk av hjemmekontor. I 2020 ble tilbudet utvidet til også å inkludere leasing av el-sykkel. 15 ansatte benyttet seg av denne muligheten. I 2020 utvidet banken sin avtale med elbil-delings-tjenesten Flaate, hvor alle ansatte har tilgang til å leie elbil for eksterne kundemøter samt for privat bruk.

Utslipp fra reisevirksomhet (scope 3) er positivt påvirket i 2020 som følge av perioder med hjemmekontor og unormalt lav reisevirksomhet.

- **Lavt energiforbruk.** Hovedkontoret til Sandnes Sparebank er det første næringsbygget i Sandnes med passivhus-standard. Kontorbygget er Breeam-sertifisert med «Asset Performance» på 64,3% og «Building Management» på 40,2%. Energiforbruk er levert med opprinnelsesgaranti og er 100% fornybar energi.
- **Bærekraftige innkjøp.** Banken krever at leverandører må ha et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern og antihvitvask. For å unngå svinn og unødig forbruk tilstreber banken at alle våre innkjøp er bærekraftige og av god kvalitet. Bankens innkjøpspolicy beskriver nærmere gjeldende prinsipper for innkjøp. Banken har i 2020 hatt dialog med flere leverandører for å sikre at deres forretningsdrift er mest mulig bærekraftig. Kantineleverandør har stort fokus på bærekraftig drift, herunder redusert kjøttforbruk og matsvinn, samt bruk av engangsmateriale. 2020 har vært et krevende og unormalt år som følge av korona-pandemien, som har medført eksempelvis økt bruk av plast og engangsmateriale enn hva som vil være aktuelt i en normal driftssituasjon,
- **Klimanøytral bank.** Bankens klimaregnskap er tilgjengelig i appendix. I tabell nedenfor er utvalgte nøkkeltall for 2019 og 2020. Banken klimagassutslipp er vesentlig redusert fra 2019 til 2020, og i stor grad påvirket av Covid-19-situasjonen og redusert reiseaktivitet. Sandnes Sparebank er klimavotekompensert pr 31.12.2020 for bankens totale utslipp. Klimakvotene er av typen VER utstedt av Gold Standard Foundation og basert på FNs regelverk for klimareduserende prosjekter i utviklingsland!

Energi og klimaregnskap,
totale utslipp Sandnes Sparebank

Navn	Enhet	2020	2019
Scope 1 utslipp	tCO ₂ e	0,3	0,2
Scope 2 utslipp*	tCO ₂ e	12,2	20,1
Scope 3 utslipp	tCO ₂ e	25,9	70,6
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	38,4	90,9

Nøkkeltall - Energi og klimaindikatorer

Navn	Enhet	2020	2019
tCO ₂ e/ omsetning		0,06	0,15
tCO ₂ e/ årsverk		0,33	0,78
kgCO ₂ e/ kvm		10,5	24,8
kWh/ kvm		0,1	0,2
Omsetning	Mill NOK	604,6	616,4
Årsverk	Antall	116	116,5

Videre prioriteringer:

Sandnes Sparebank har satt seg flere reduksjonsmål for strategiperioden. Banken vil fortsette å ha et fokus på å sikre miljøvennlig transporttilbud til de ansatte, og minimere flyreiseaktivitet. En positiv effekt på reduserte kostnader, klimagassutslipp og mer effektiv tidsbruk er erfaringen i 2020 gjennom vesentlig redusert reisevirksomhet og økt digital møtevirksomhet. Samtidig anerkjenner banken verdien av fysiske treffpunkt både med blant annet kunder og samarbeidspartnere. I 2021 har banken som mål å halvere flyreiser mot 2019. Banken vil oppfordre til fortsatt digital møtevirksomhet, og til mest mulig miljøvennlig transport når reisevirksomhet kreves. Banken arbeider videre med å sikre etterlevelse av miljøkrav til våre leverandører, og vil ha dialog med sentrale leverandører for å sikre bærekraftige produkter og tjenester. Videre digitalisering skal sikre en halvering av papirbruk i 2021 mot 2019.

Ansvarlig arbeidsgiver

Vi blir sett, hørt og tatt med på råd. Det er høyt under taket i Sandnes Sparebank – og sånn skal det være! Banken arbeider kontinuerlig for å sikre at bærekrafts-ambisjonene integreres i forretningsområdene og i bankens organisasjonskultur.

Dette har banken oppnådd:

- **Ansatte og medbestemmelse.** Banken har pr årsskiftet 114 ansatte. Av disse arbeider 10 i en deltidsstilling, dette utgjør 8,7%. Samtlige ansatte som arbeider deltid, er kvinner. Totalt er 68% av de ansatte i banken kvinner og 32% menn. I løpet av 2020 har vi tilsatt 8 nye faste medarbeidere. Turnover i banken utgjorde 7,5%.

64% av bankens ansatte er fagorganisert i finansforbundet og banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 87% av de ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler.

I Forstandskapet – bankens høyeste organ – er en fjerdedel av medlemmene ansatte. I tillegg er to av styremedlemmene i bankens styre valgt blant de ansatte.

Banken vektlegger god dialog, oppfølging og samhandling mellom leder og ansatt. Det er viktig at hver enkelt medarbeider blir sett og fulgt opp av sin leder i forhold til jobbprestasjon, motivasjon og trivsel. Alle ansatte har tilbud om og krav på medarbeidersamtale minst en gang årlig. 97% av våre ansatte gjennomførte i 2020 formalisert medarbeidersamtale med sin leder.

Banken får deler av opplæringstilbudet levert av Eika skolen og her er den gjennomsnittlige tiden som er brukt på opplæring pr ansatt 15 timer i 2020. Utover dette kommer opplæring på andre plattformer og i andre sammenhenger.

- **Nulltoleranse for diskriminering.** Sandnes Sparebank er opptatt av at de ansattes rettigheter er godt ivaretatt. Derfor er det nulltoleranse for alle former for diskriminering. Det er ikke rapportert om tilfeller av diskriminering av og blant ansatte siste år. Banken anerkjenner verdien av mangfold på tvers av ulike egenskaper og kompetanser, dette er nå innarbeidet som et av flere vurderingsmoment i rekrutteringssammenheng.
- **Kjønn og likelønn.** Per 31.12.20 hadde Sandnes Sparebank 110 årsverk. Kvinnelige arbeidstakere utgjør 68 % av bankens ansatte. Banken er av den oppfatning at dette ikke er en optimal kjønnsfordeling, og arbeider for en jevnere kjønnsfordeling totalt sett. Bankens øverste ledergruppe er representert med en kvinneandel på 3 av 7, og har kvinnelig administrerende direktør. Av lederne med personalansvar i banken er 8 av 19 kvinner. I bankens styre er 3 medlemmer kvinner og 4 menn. Det vil i løpet av første kvartal 2021 være ett suppleringsvalg til styret hvor ett nytt kvinnelig styremedlem skal velges.

Lønn reflekterer i størst mulig grad markedslønn, utdanningsnivå, og den enkeltes kvalifikasjoner og ansvar. Kvinnelige ledere i banken tjener 106% i forhold til de mannlige lederne. For øvrige ansatte i banken tjener kvinner 90% av sine mannlige kolleger. Dette er på nivå med finansbransjen ellers, men ikke et forholdstall vi vil si oss fornøyde med gitt at grunnlaget er sammenlignbart. Bankens beregning er justert for stillingsbrøk, men ulikheter i stillingsnivå, ansiennitet og andre forhold påvirker imidlertid forholdstallet. Banken har bevissthet rundt likelønn og gjennomfører tiltak for sikre dette. Eksempelvis er likelønn en del av en helthetsvurdering i lønnsforhandlinger,

- **Medarbeidertilfredshet og helse.** Medarbeiderundersøkelsen som gjennomføres hvert år, viser at de ansatte i banken er veldig fornøyde med å jobbe i Sandnes Sparebank og at arbeidsmiljøet er godt.

Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringsystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Banken har det siste året hverken hatt arbeidsrelaterte skader eller arbeidsrelaterte helseskader.

- **Etiske retningslinjer for ansatte.** Hvert år signerer alle ansatte bankens etiske retningslinjer. Disse skal bidra til at det utvises høy integritet og profesjonalitet ved utøvelse av all virksomhet i Sandnes Sparebank.
- **Bærekraft og miljø.** Bærekraftig drift og utvikling er integrert i alle forretningsområder og bankens organisasjonskultur. Dette er blitt tydelig bevist i 2020 gjennom tiltak for å energi-effektivisere intern drift, produktutvikling og rådgivning og gjennom økt risikoforståelse for ESG- og særlig klimarisiko. Banken legger til rette for å øke ansattes generelle bærekraftskompetanse, og for å sikre at tiltak som gjennomføres har størst mulig positiv påvirkning. Vi har i 2020 tilbudt alle ansatte kursmodul utarbeidet av Spama om bærekraftig finans.

Videre prioriteringer:

Banken har fokus på hvordan ytterligere sikre mangfold og likelønn. Sandnes Sparebank vil legge til rette for ytterligere kompetanseheving om bærekraft og klimarisiko, for å kunne sikre god rådgivning til kundene og positivt bidra til grønn omstilling. Dette vil prioriteres i 2021, og et av tiltakene er gjennomføring av Eikas bærekraftsuke i januar 2021.

Ansvarlig funding

Sandnes Sparebank vil bidra til å øke positiv og redusere negativ miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og fundingvirksomhet.

Dette har banken gjennomført:

- **Grønn obligasjonsfinansiering.** Sandnes Sparebank Boligkreditt ("SSB") etablerte i 2020 sitt første grønne rammeverk og utstedte i juni et grønt obligasjonslån på 300 millioner. Midlene som ble hentet gjennom grønt obligasjonslån er utelukkende benyttet til å finansiere energieffektive boliger
- **Grønne innskudd.** Banken har tatt imot 100 millioner i grønne innskudd via innskuddsportalen Fixrate. Midlene er øremerket til finansiering av bærekraftig virksomhet og energieffektiviserende investeringer i bedriftsmarkedet.
- **Bankens investeringsstrategi.** Investeringsstrategien gir tydelige retningslinjer for hvilke eierposter banken skal ha. Banken har flere eierposter i grønne og blå obligasjoner, og investeringstakten i denne type obligasjoner vil øke fremover.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette arbeidet vi har påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og fundingvirksomhet. Vi vil søke muligheter for ytterligere grønn finansiering.

Ansvarlig investering

Bærekraftige fondsprodukter. Vi investerer ikke i hva som helst! Alle produkter Sandnes Sparebank rådgir skal oppfylle krav til samfunnsansvar, bærekraft, god forretningsskikk, etikk og åpenhet. Banken tilbyr forvaltning av fondsprodukter via Eika Kapitalforvaltning (EKF). Det er etablert et godt samarbeid med EKF for å sikre at banken ikke medvirker til krenkelser av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og andre uetiske handlinger. Banken stiller seg bak deres retningslinjer for bærekraftige investeringer.

Dette har banken og Eika Kapitalforvaltning gjennomført:

- Eika Kapitalforvaltning har siden 2010 gjennomført en negativ screening på sitt investeringsunivers før investering av fondskapital. Dette gjøres gjennom å ekskludere alle selskaper fra investeringer innen sektorer EKF ikke ønsker å investere i, eller selskaper som selger produkter som vurderes som uetiske. Gjennom 2020 har EKF utvidet metodikk til også å omfatte positiv screening av selskaper i sine aksjefond. Dette innebærer at EKF i tillegg søker å investere i de selskapene som er blant de beste på bærekraft innen sine respektive sektorer. Den todeltete tilnærmingen sørger for at EKFs porteføljer består av bærekraftige selskaper, som også gjenspeiles gjennom analysebyrået Morningstars ESG-vurdering av Eikas aksjefond. EKF har de siste årene bygget opp en omfattende ESG database for nærmere 10 000 selskaper. Databasen inneholder detaljert informasjon om selskapenes organisasjon, produkter og eventuelle historiske kontroverser, samt ulike bærekraftsevalueringer. Ved utgangen av 2020 dekker ESG-databasen 95% av selskapene Eikas aksjefond er investert i. Mer informasjon er tilgjengelig på bankens og EKFs hjemmesider.

Videre prioriteringer:

Eika Kapitalforvaltning jobber for å øke andelen selskaper i porteføljen som er ESG-vurdert ytterligere gjennom 2021. Et videre steg knyttet til kompetanseheving for rådgiverne i banken rundt bærekraftig sparing og investering prioriteres også i året som kommer.

Ansvarlig kreditt

Langt større påvirkning enn på eget klimaavtrykk, er hvordan banken kan påvirke og motivere kundene til å redusere sitt klimaavtrykk. *Vi forplikter oss til å bidra til grønn og bærekraftig omstilling for kundene våre. Vi ønsker at våre kunder tar gode økonomiske og bærekraftige valg i hverdagen.*

Dette har banken gjennomført:

Vi låner ikke ut til hvem som helst! Banken stiller ekstra krav til næringer med høyere risiko knyttet til miljø-, samfunns-, og selskapsstyringspørsmål.

- **ESG-vurdering ved kredittinnvilgelse.** Banken forutsetter at alle våre bedriftskunder, uavhengig av bransje, overholder norske lover, respekterer menneskerettigheter og tar aktivt avstand mot diskriminering, trakassering og hvitvasking. Dette signerer kundene på i en kundeerklæring. Banken har i 2020 implementert rutine for vurdering av ESG-forhold og klimarisiko i forbindelse med kredittinnvilgelse for sine bedriftskunder. Alle rådgivere har gjennomført kompetanseheving knyttet til bærekraft og klimarisiko
- **Klimarisiko.** Klima og miljø, og det omstillingsbehovet regionen står overfor er et tema som opptar Sandnes Sparebank. Klimaendringer utgjør en risiko for samfunn, bedrifter og banker. Det gjennomføres periodisk vurdering av bankens eksponering mot klimarisiko og hvilken konsekvens det har på virksomheten. Det er hovedsakelig gjennom utlånsporteføljen til bedriftsmarked at banken er eksponert mot klimarisiko, som igjen kan påvirke kredittrisiko og kunders betjeningsevne og sikkerhetsverdier. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. For nærmere detaljer, se rapportering etter TCFD's anbefaling i appendix.
- **Grønne lån som premierer de miljøbevisste.** Sandnes Sparebank ønsker å premiere kunder som gjør noe aktivt for et litt renere og grønnere miljø. Gjennom året har banken hatt fokus på produktutvikling for å insentivere til kundenes bærekraftige valg. Fra 2020 kan banken tilby grønt utlån til landbruk, med formål å finansiere omstilling og bærekraftige investeringer. Per 31.12.20 utgjør grønne landbrukslån 0,7 MNOK av utlånsporteføljen. Videre tilbyr banken grønt boliglån for finansiering av energieffektive boliger. Per 31.12.20 utgjør grønt boliglån 7,7 MNOK av utlånsporteføljen. Grønne landbrukslån og boliglån utgjør i 2020 en liten andel av total portefølje, men banken har iverksatt tiltak for å øke andel grønne lån fremover. Gjennom Eika tilbyr banken også Grønt Billån til finansiering av miljøvennlig bil. Per 31.12.20 utgjør grønt billån 10,3 MNOK, som tilsvarer hele 40% av totalt billånsvolum for bankens kunder.

- **Ansvarlig rådgivning og utlånsprodukter.** 2020 har vært et spesielt år, hvor flere av bankens kunder, både personkunder og kunder i bedriftsmarked, har hatt behov for tett dialog med rådgiver og løsninger tilpasset deres situasjon. Det har vært viktig for banken å imøtekomme kundene i størst mulig grad, i det som for mange har vært ekstraordinære tider. Dette er oppnådd gjennom blant annet god økonomisk rådgivning, midlertidig avdragsutsettelse og ekstraordinært raske prosesser for å redusere utlånsrentene gjennom våren. Banken fikk også tidlig på plass en løsning for å håndtere statsgaranterte lån, og har utstedt ca. 70 millioner gjennom ordningen.

Sandnes Sparebank legger stor vekt på at kunder, som bruker banken som sin hovedbank, får sin egen personlige rådgiver eller bedriftsrådgiver. Banken tilbyr standard innskudd- og utlånsprodukter til både til bedriftskunder og personkunder og tilbyr fond og forsikring gjennom Eika Kapitalforvaltning og Eika Forsikring.

Det er krevende å komme inn på boligmarkedet. Som de andre norske bankene, tilbyr Sandnes Sparebank BSU, en spareordning for å sikre kapital til boligfinansiering for de mellom 18 -33 år. Boliglån Ung er et produkt med gode betingelser knyttet til finansiering av den første boligen. Boliglån Ung-porteføljen utgjør nær 3,5 milliarder kroner.

Balansbank er en egen avdeling i banken som bistår med tett og personlig oppfølging og skreddersydde løsninger, særlig for de som har en anstrengt personlig økonomi av ulike grunner. Mange har opplevd uforutsette hendelser som har medført inntektsbortfall. Målet er å friskmelde kundenes økonomi, slik at de igjen kan bli ordinære bankkunder.

Videre prioriteringer:

Banken vil ha videre fokus på produktutvikling og kompetanseutvikling, for å bidra til bærekraftig omstilling for kundene. Det nedlegges et grundig arbeid i å identifisere hvordan banken kan oppnå størst mulig positiv påvirkning, spesielt på klima og miljø lokalt. Banken har som ambisjon å årlig øke volum og omfang av grønne utlånsprodukter i porteføljen, og vil i 2021 utstede blant annet omstillingslån for finansiering av energieffektiverende tiltak i boliger.

Banken vil i samarbeid med Eika videreutvikle ESG-vurdering ved kredittinnvilgelse, og vil få på plass økt systemstøtte i 2021. I samarbeid med Eika jobber banken også for å utarbeide klimascenarieanalyse og videre utvikling av verktøy og kompetanse for ytterligere å kunne beregne og måle klimarisikoeksponering.

Samfunnsansvar

Sandnes Sparebank er superlokalbanken og med mener vi at vi ønsker å være tett på kundene, vi er lett tilgjengelig og vi har høye mål om å være best på kundeopplevelse. Det er naturlig for oss å legge ekstra vekt på det lokale i bankens bærekrafts-strategi og -arbeid. I Sandnes og på Nord-Jæren har vi helt unike bedrifter og organisasjoner som vi ønsker å hjelpe i omstillingen til et stadig mer bærekraftig lokalsamfunn.

Dette har banken gjennomført:

- **Ansvarlig samfunnsutbytte.** En viktig del av bankens samfunnsansvar er å gi tilbake en del av bankens overskudd til gode formål. Helt siden Sandnes Sparebank ble stiftet i 1875 har videreutvikling av lokalsamfunnet vært en del av bankens virksomhet. Hvert år deler banken ut flere millioner kroner, som små og store prosjekter har fått glede av.

Foruten å strekke oss så langt vi har kunnet både for privatkunder og bedriftskunder i en utfordrende pandemi, valgte vi også å sette av en stor pott til «300 gule jule-gaver». Gavene var restaurantbesøk og hjemme-på-terrassen-konserter med kjente artister. Dermed støttet banken ulike typer næringsliv samtidig som vi spredde glede blant de mange hundre mottakerne.

Sandnes Sparebank's gavefond har øremerket minimum 10% av midlene til formål som skal bidra til å bekjempe klima og miljø-utfordringene, og i 2020 kvalifiserte flere av tildelingene til det. Blant annet bidro gavefondsmidler til at Stranddalen Turisthytte kunne installere solceller som erstatter dieselaggregat, og dermed vesentlig reduserer CO₂-utslipp

- **Samarbeid.** Banken anerkjenner at for å nå FN's bærekraftsmål og bidra lokalt til at vi beveger oss raskt nok i riktig retning, er det et behov for samarbeid, kompetansedeling og at vi alle spiller hverandre gode i omstillingen. Sandnes Sparebank har gjennom året deltatt aktivt i finansnæringens referansegruppe for bærekraft, og innledet dialog lokalt med aktuelle samarbeidspartnere, for å fremme fokus og påvirkning på en bærekraftig utvikling. Ikke minst drar banken god nytte av å være en del av Eika-Alliansen, og samarbeider godt om felles aktiviteter og utvikling også innen bærekraft og samfunnsansvar.

Videre prioriteringer:

For å sikre ytterligere fokus på bærekraftig lokalsamfunn, vil målsetning om øremerkede midler til grønne formål videreføres. Sandnes Sparebank og Gavefondet ønsker å ha et spesielt

fokus på formål som bidrar til FN's bærekraftsmål nummer 13; Stoppe klimaendringene. Banken vil fortsette sitt arbeid for å sikre samarbeid med relevante aktører med det formål å oppnå størst og raskest mulig positiv påvirkning på klima, miljø og samfunn.

Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring

Ansvarlig informasjon og markedsføring av bankens produkter og tjenester er avgjørende for å sikre tillit og integritet til banken og bransjen.

For oss i Sandnes Sparebank er det viktig å informere om våre produkter på en korrekt og transparent måte. Våre kunder skal være trygge på at vi informerer om produktene på best mulig måte, slik at de kan ta kvalifiserte valg. Dette gjelder alle produkter; grønne og ordinære.

Vi har en tett dialog med Finansportalen som påser at informasjon som er publisert om produkter og betingelser på bankenes nettsteder, samsvarer 100 % med praksis i bankene. Ellers er banken underlagt regulatoriske krav og retningslinjer til markedsføring av produkter og tjenester.

Sandnes Sparebank signerte grønnvaskingsplakaten i 2020. Banken stiller seg bak innholdet i plakaten og skal være med å sette fokus på reelle tiltak, unngå grønnvasking og bidra til at det grønne skiftet skjer raskere.

Vi har ikke hatt noen uønskede hendelser knyttet til brudd på merking av produkter og tjenester eller brudd på regler for markedsføring i 2020.

Økonomisk kriminalitet, personvern og IT-sikkerhet

Økonomisk kriminalitet utgjør et alvorlig samfunnsproblem, og det er en viktig del av bankens samfunnsansvar å bidra til å beskytte finanssystemets integritet og stabilitet, samt bidra til et legalt lokalt næringsliv. Sandnes Sparebank jobber aktivt for å avdekke og forhindre økonomisk kriminalitet som hvitvasking, terrorfinansiering, skatteunndragelse og korrupsjon.

Årlig gjennomfører banken en vurdering av bankens risiko for å bli utnyttet til hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjons-

brudd. Alle bankens produkter, tjenester, kundegrupper og transaksjonstyper med mer blir vurdert og risikoreduserende tiltak identifisert. Dette danner grunnlag for bankens rutiner for å håndtere den kartlagte risikoen.

Bankens hovedoppgaver utover å gjennomføre risikovurdering er å gjennomføre kundekontroll og løpende oppfølging av kundeforholdene, undersøke mistenkelige transaksjoner og kunder, samt rapportere eventuelle mistenkelige transaksjoner til Økokrim. Bankens skal kjenne kundene sine godt ettersom slik kjennskap gjør det enklere å iverksette risikobaserte tiltak, samt avdekke og forbygge økonomisk kriminalitet.

Dette har banken gjennomført:

Sandnes Sparebank har høyt fokus på og bruker mye ressurser på dette området. De siste årene er det gjennomført en rekke tiltak for å redusere risikoen for å bli utsatt for eller misbrukt til gjennomføring av økonomisk kriminalitet, blant annet:

- Jevnlige kompetansehevingstiltak som styrker fagkompetansen.
- Dedikerte ansatte som arbeider med antihvitvasking i Privatmarked og Bedriftsmarked, i tillegg til Antihvitvask-avdelingen.
- Systematisering og effektivisering av arbeidsprosesser og oppfølging av kunder.
- Økt rapportering til ledelse og styret, herunder månedlig status til styret på bankens antihvitvaskarbeid.
- Egne KPLer knyttet til dette området som følges opp månedlig.
- Kundeporteføljen er gjennomgått, vurdert og det er innhentet ny dokumentasjon ved behov.
- Løft i IT-løsninger, herunder kundeonboarding og elektronisk overvåkning.
- **Korrupsjon.** Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både internt, hos bankens kunder, leverandører, selskaper banken investerer i og hos fondsleverandører. Banken er ikke kjent med hendelser knyttet til korrupsjon blant bankens ansatte, kunder eller leverandører i 2020.
- **Skatt.** Sandnes Sparebank vil aldri tilrettelegge for, eller gi råd til selskaper rundt skatteflukt. Banken vil heller ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette arbeid, prioriteringer og iverksatte tiltak for å avdekke og forhindre økonomisk kriminalitet. Det gjøres

fortløpende vurderinger av hvilke tiltak som skal gjennomføres for å forebygge og bekjempe hvitvasking og terrorfinansiering. Det baseres eksempelvis på eksterne trusselvurderinger som Nasjonal risikovurdering (NRA) som utgis av PST og Politidirektoratet. I 2021 vil banken fortsette arbeidet med sikre oppdatert kompetanse i tråd med nye kriminelle modus, bedre systembistand og tett følge opp bankens arbeid på området. Alle ansatte i banken vil gjennomgå kurs i antikorrupsjon i 2021.

Personvern

Sandnes Sparebank behandler en rekke personopplysninger og det hviler et stort ansvar på banken ovenfor deres kunder og ansatte til å behandle og beskytte data på en god måte. Personvern har alltid stått høyt på agendaen i Sandnes Sparebank, og dette arbeidet har blitt ytterligere opptrappet og systematisert etter innføringen av EUs personvernforordning (GDPR) og ny personopplysningslov i juni 2018.

Dette har banken gjennomført:

Sandnes Sparebank har over flere år jobbet med å innarbeide det nye personvernregelverket. Det er etablert et eget personvernombud som har som hovedoppgave å være et kontaktpunkt for kunder, ansatte, Datatilsynet og andre som ønsker innsyn eller har spørsmål om hvordan personopplysninger blir håndtert i banken. Det er utarbeidet rutiner og prosesser for å sikre etterlevelse av personvernforordningen, og oppdatert alle databehandleravtaler. Gjennom 2020 har banken etablert et personvern-team i tillegg til personvernombud som skal ivareta alle aspekter knyttet til personvern i banken og mot leverandører. Det har ikke vært vesentlige brudd på personvernlovgivningen i 2020.

Videre prioriteringer:

Personvern skal være en naturlig del av det å jobbe i Sandnes Sparebank og skal gjennomsyre god rådgivningsskikk. Et godt og transparent personvern bygger tillit, og er en forutsetning for at banken skal nå sine strategiske målsetninger. Det har gjennom høsten 2020 vært gjennomført digital opplæring for alle ansatte tilpasset rolle og nivå i organisasjonen for å øke kompetansen ytterligere. Økt bruk av hjemmekontor krever mer bevissthet knyttet til personvern og det har vært viktig at bankens ansatte er godt kjent med hvordan de skal håndtere personopplysninger også når de er i kontakt med kundene og sitter i sitt eget hjem.

IT sikkerhet

Sandnes Sparebank tar informasjonssikkerhet på høyeste alvor og god sikkerhet er en forutsetning for å bevare tillitt til banken. Det skal være trygt å være kunde i Sandnes Sparebank og man skal kunne bruke både mobil- og nettbank uten å være bekymret for at personopplysninger og kundedata kommer på avveie.

Dette har banken gjennomført:

Sandnes Sparebank har tilgang på et stort kompetansemiljø gjennom Eika-gruppen som bruker store ressurser på sikkerhetsløsninger, overvåkning og informasjon. I November 2020 deltok banken i nasjonal sikkerhetsmåned der alle ansatte gjennomførte et e-læringsprogram for å øke kompetansen

knyttet til IT-sikkerhet. Høsten 2020 har banken vært utsatt for phishing-angrep i Eika-drakt, som er blitt mitigert ved å fortløpende få tatt ned nettsidene mailene som sendes ut linkes til. I tillegg er de lagt til i Telenors nettfiler for å begrense omfanget av kunder som klikker seg inn på disse linkene. Dette har fortsatt inn i 2021, og banken og Eika har fokus på å opplyse kunder om denne type svindel.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette med å gjennomføre jevnlige tester samtidig som opplæring knyttet til IT-sikkerhet vil videreføres.

Vedlegg relatert til bærekraftsrapporteringen

UNEP-FI rapportering – Se vedlegg, side 135

TCFD-tabell – Se vedlegg, side 137

GRI-indeks – Se vedlegg, side 139

Klimaregnskap – Se vedlegg, side 140

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG BANKDRIFT - UNEP FI PRB

Prinsipp/ krav	Rapportering	Referanse
■ PRINSIPP 1 Samordning	<p>Vi vil samordne forretningsstrategien vår for å være konsekvent med og bidra til enkeltmenneskers behov og samfunnets mål, slik det er uttrykt i bærekraftmålene, Parisavtalen og relevante nasjonale og regionale rammeverk. Vi vil rette innsatsen vår mot områdene der vi har størst innvirkning.</p>	
1.1 Beskrivelse av forretningsmodell	<p>Sandnes Sparebank er en selvstendig sparebank og medlem av Eika Alliansen med hovedkontor i Sandnes kommune. Banken tilbyr et bredt spekter av bank- og investeringsprodukter til person- og næringslivsmarkedet. Utlån i personmarked utgjør omtrent 70% og utlån til bedriftsmarked utgjør nær 30% av konsernets utlånportefølje. Konsernet driver også eiendomsmegling gjennom datterselskapet Aktiv Eiendomsmegling. Henviser til ytterligere beskrivelse i styrets beretning.</p>	<p>År s 38</p>
1.2 Forretningsstrategi i tråd med SDG's mål og Parisavtalen	<p>I bankens arbeid med utvikling av bankens bærekrafts-strategi, har banken benyttet FN's bærekraftsmål og Parisavtalens reduksjonsmål som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Banken har særskilt knyttet målsetninger og prioriteringer til seks utvalgte bærekraftsmål hvor banken virkelig kan bidra positivt og gjøre en forskjell. Henviser til beskrivelse i kapittel for bærekraft, samt nettsider for ytterligere detaljer.</p>	<p>År s 11 + https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar/baerekraft-strategi</p>
■ PRINSIPP 2 Påvirkning og KPI'er	<p>Vi vil arbeide for å kontinuerlig øke den positive påvirkningen, redusere den negative påvirkningen på, og håndtere risikoen for, mennesker og miljø som følge av våre aktiviteter, produkter og tjenester. Vi vil sette mål og gjennomføre tiltak hvor vi har størst positiv påvirkningsmulighet.</p>	
2.1 Påvirkningsanalyse	<p>Sandnes Sparebank jobber sammen med Eika-alliansen for å gjennomføre en påvirkningsanalyse i tråd med UNEP FI-metodikk. Målet er at denne er gjennomført i løpet av 2021. Imidlertid har banken gjennom ulike analyser gjennomført vesentlighetsvurdering, og jobber med prioriteringer, mål og aktiviteter ut i fra denne.</p>	<p>År s 13</p>
2.2 Målsetting	<p>Bankens foreløpige mål er basert på utført vesentlighetsanalyse. Banken vil revurdere mål årlig, samt i sammenheng med påvirkningsanalyse nevnt over.</p>	<p>År s 13-20</p>
2.3 Plan for oppfølging av måloppnåelse	<p>KPI'er måles og følges opp på periodisk basis. Henviser til ytterligere beskrivelse i årsrapporten under Bærekraft og samfunnsansvar.</p>	<p>År s 13-20</p>
2.4 Status for implementering av mål	<p>Henviser til beskrivelse i årsrapport under Bærekraft og samfunnsansvar for status på ulike bærekrafts-mål, og plan for videre arbeid.</p>	<p>År s 13-20</p>
■ PRINSIPP 3 Kunder	<p>Vi jobber med kundene våre på ansvarlig vis for å oppfordre til bærekraftig praksis og muliggjøre økonomiske aktiviteter som skaper økt velstand for dagens og fremtidige generasjoner.</p>	
3.1 Rutiner og retningslinjer som oppmuntrer til fokus på bærekraft	<p>Henviser til bankens rapport - retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar, kapittel 4, samt beskrivelse under Ansvarlig kreditt i årsrapporten.</p>	<p>https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar År s 17</p>
3.2 Beskrivelse av utført arbeid for å oppmuntrer til bærekraftig fokus og aktiviteter blant våre kunder	<p>Banken premierer sine miljøbevisste kunder gjennom gunstige betingelser på grønne utlån. Bankens kunder kan investere sine sparemidler i bærekraftige fondsprodukter fra Eika Kapitalforvaltning. Sandnes sparebank vil fortsatt ha fokus på produktutvikling og kompetanseheving for å oppmuntrer til og rådgi om bærekraftig omstilling for sine kunder. Henviser til ytterligere beskrivelse under Ansvarlig kreditt og Ansvarlig investering.</p>	<p>År s 16-17</p>

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG BANKDRIFT - UNEP FI PRB FORTS.

Prinsipp/ krav	Rapportering	Referanse
■ PRINSIPP 4 Interessenter	Vi vil proaktivt og på ansvarlig vis konsultere, involvere og inngå samarbeid med relevante interessenter for å oppnå samfunnets mål.	
4.1 Interessentdialog	Henviser til beskrivelse av dialog med og oversikt over våre interessenter under Interessentdialog.	ÅR s 12
■ PRINSIPP 5 Selskapsstyring og målsetting	Vi vil implementere disse prinsippene gjennom effektiv forretningsetisk styring og en ansvarlig bankkultur som viser våre ambisjoner og ansvarlighet ved å sette offentlige mål som er relatert til områdene der vi har størst innvirkning.	
5.1 Selskapsstyring	Sandnes Sparebank har en bærekraftig og ansvarlig selskapsstyring som gir et godt fundament for å implementere og videreutvikle vår bærekraftsstrategi. Henviser til kapittel om eierstyring og selskapsledelse for ytterligere informasjon.	ÅR s 21
5.2 Tiltak og mål	Henviser til kapittel om bærekraft i årsrapporten for beskrivelse av tiltak gjennomført i 2020, og mål satt for 2021.	ÅR s 13-20
5.3 Styring og oppfølging av måloppnåelse	Bankens bærekraftsstrategi er styrebehandlet. Ledelse og styre gjennomgår periodisk status for måloppnåelse gjennom året.	ÅR s 11-20
■ PRINSIPP 6 Åpenhet og ansvarlighet	Med jevne mellomrom gjennomgår vi vår individuelle og den samlede implementeringen av disse prinsippene, og vi vil være åpne om og ta ansvar for positive og negative påvirkninger - og vårt bidrag til samfunnets mål.	
6.1 Fremdrift for implementering av PRB/ UNEP FI prinsipper for ansvarlig bankdrift	Sandnes Sparebank tilsluttet seg prinsippene høsten 2019, og rapporterer nå første gang i forbindelse med årsrapport 2020. Banken har lagt en plan for gjennomføring av påvirkningsanalyse og videre arbeid med tiltak og mål for å oppnå mest mulig positiv og minst mulig negativ påvirkning på nasjonale og globale bærekraftsmål. Banken vil årlig rapportere på fremdrift på vårt arbeid. Henviser også til rapportering i tråd med TCFD's anbefaling, samt GRI-standardene.	ÅR s 137 og 139

TCFD NOTEINFORMASJON

Klimarisiko - rapportering på Task Force on Climate Related Financial Disclosure

Styring	Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte risikoer og muligheter	Referanse
A Styrets innsikt i klimarelaterte risikoer og muligheter	Styret har behandlet og vurdert klimarisiko ved flere anledninger gjennom 2020: <ul style="list-style-type: none"> • Strategisamling, diskusjon og gjennomgang av bærekraftsstrategi, herunder bankens nåværende dokumenterte klimarisiko-eksponering, og videre mål og planlagt arbeid knyttet til området. • Kvartalsvis risikovurdering, herunder klimarisiko. Primært knyttet til utlånsporteføljen. 	Styrets beretning
B Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter	Ansvar for å innarbeide klimarisiko ligger hos Risk Manager, i samarbeid med bærekraftsansvarlig, begge underlagt CFO. Det trekkes på ressurser og kompetanse fra bedriftsmarked og Eika-alliansen.	Eierstyring og selskapsledelse
Strategi	Beskriv faktisk og potensiell påvirkning av klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens operasjoner, strategi og finansiell planlegging	Referanse
A Hvilke klimarelaterte risikoer og muligheter virksomheten har identifisert på kort, medium og lang sikt	Overordnede analyser som er gjennomført konkluderer med at det er hovedsakelig gjennom utlån til bedriftsmarkedet banken er utsatt for klimarisiko, på medium og lang sikt, men også til dels på kortere sikt. Banken anser næringseiendom, byggøanlegg samt landbruk å være de sektorer som har iboende høyest klimarisiko, samtidig som vi ser store muligheter for positiv påvirkning i disse bransjene. Det er også årsaken til at banken har startet grønn produktutvikling rettet mot disse bransjene, og tilbyr i dag grønne landbrukslån og grønt boliglån.	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
B Hvilken påvirkning har klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging	FN's bærekraftsmål nr 13 - stoppe klimaendringene, er et av de bærekraftsmål banken spesifikt jobber etter. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. Sandnes Sparebank samarbeider med Eikagruppen om utvikling og forbedring av verktøy og risikomodell som hensyntar klimarisiko i vurderingen. Dette arbeidet vil fortsette i 2021.	Bærekraft og samfunnsansvar
C Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging, inkludert et 2°C-scenarior	Vi er i dialog med Eika gruppen om en gjennomføring av scenarieanalyse. Vi har som målsetning å få gjennomført dette i 2021.	Bærekraft og samfunnsansvar
Risikostyring	Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko	Referanse
A Virksomhetens prosess for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	Vi gjør årlig en risikovurdering i banken, der ESG- og klimarisiko inngår. Risiko og compliance har i samarbeid med leder for bærekraft og kredittsjef bedriftsmarked, gjort en overordnet risikoanalyse av klimarisiko for utlånsporteføljen. Vi gjennomfører vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt ved kredittinnvilgelse i bedriftsmarked. Vi vil gjennom 2021 videreutvikle vurdering, samt systemstøtte og risikomodell for å hensynta ESG-risikofaktorer.	Eierstyring og selskapsledelse, samt note 7 og 8
B Virksomhetens prosesser for å håndtere klimarelatert risiko	Vi gjennomfører kvartalsvise evalueringer av risikoeksponering i banken, herunder ESG-risiko. Rapport forelegges konsernledelse og styre. Hensyter ellers til beskrivelse i årsrapporten av tiltak utført og videre mål for å håndtere klimarelatert risiko både i kreditt, men også operasjonelt.	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
C Hvordan er prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko integrert i virksomhetens overordnede risikostyring	Risiko og compliance er ansvarlig for årlig kartlegging av risikoeksponering, der ESG- og klimarisiko inngår som en del av total risikoidentifikasjon og -vurdering. Risk manager er ansvarlig for kvartalsvis rapportering av status.	Eierstyring og selskapsledelse, samt note 7 og 8

TCFD NOTEINFORMASJON FORTS.

Mål	Beskriv beregninger og mål som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte risiko og muligheter	Referanse
A Rapportert på beregninger og mål som brukes av virksomheten for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter, i tråd med strategi og risikohåndteringsprosesser	<p>Banken har i 2020 utført kvalitativ vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt, som en integrert del av kredittvurdering i bedriftsmarked, samt gjennom ICAAP-prosessen. Vi vil gjennom 2021 videreutvikle kompetanse, samt systemstøtte og modell for å beregne eksponering og kapitalbehov for klimarelaterte risikofaktorer.</p>	<p>Noter til årsregnskap - note 7 og 8</p>
B Rapportert på scope 1, scope 2 og, dersom relevant, scope 3 klimagassutslipp (GHG), og relatert risiko	<p>Hensiver til klimaregnskap vedlagt årsrapporten for detaljer vedr rapportering av scope 1, 2 og 3, samt egne reduksjonsmål. Når det gjelder risikovurdering anser vi imidlertid egne utslipp som mindre avgjørende, mens klimahensyn i kreditt og investeringer er av langt mer vesentlig betydning. Dette ligger også til grunn for vår vesentlighetsanalyse og prioritering av tiltak og mål.</p>	<p>Ref s 140</p>

GRI TABELL 2020

GRI-element	Beskrivelse	Referanse	Rapportering direkte i indeks
GENERELL INFORMASJON			
Organisasjonsprofil			
102-1	Navn på organisasjonen		Sandnes Sparebank
102-2	Viktigste produkter og/eller tjenester	ÅR s 38	
102-3	Lokalisering av hovedkontor		Sandnes
102-4	Land hvor organisasjonen har aktivitet		1 - Norge
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	ÅR s 32	
102-6	Beskrivelse av de markedene organisasjonen opererer i	ÅR s 32	
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	ÅR s 5, 32, 38	
102-8	Informasjon om ansatte	ÅR s 15, 40	
102-9	Selskapets leverandørkjede	ÅR s 14, 38	
102-10	Vesentlige endringer i selskapet og leverandørkjeden		Ingen store endringer
102-11	Anvendelse av "føre-var"-prinsippet	ÅR s 11, 17 BR s 6	Vi støtter og anerkjenner UN Global Compact-prinsippene
102-12	Eksterne initiativer	ÅR s 11	UNEP FI, GRI
102-13	Medlemskap i organisasjoner og foreninger		Finans Norge, UNEP FI
Strategi			
102-14	Uttalelse fra øverste leder	ÅR s 3	
Etikk og integritet			
102-16	Verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	ÅR s 11, 15, 18 BR s 6, 8	
Ledelsesstyring			
102-18	Organisasjonens styringsstruktur	ÅR s 7, 38	
102-22	Styrets sammensetning	ÅR 8	
Engasjement med interessenter			
102-40	Oversikt over interessenter	ÅR s 12	
102-41	Kollektive tariffavtaler	ÅR s 15	
102-42	Utvelgelse av interessenter	ÅR s 12, 13	
102-43	Interaksjon med interessenter	ÅR s 12, 13	
102-44	Viktigste temaer fremmet av interessenter	ÅR s 12, 13	
Rapporteringspraksis			
102-45	Enheter omfattet av selskapets årsregnskap	ÅR s 38, 115	
102-46	Bestemmelse av rapportens innhold og avgrensninger	ÅR s 13	
102-47	Oversikt over vesentlige tema	ÅR s 13	
102-48	Endringer av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport		Inntatt GRI-indeks, TCFD-rapportering og UNEP FI-rapportering
102-50	Rapporteringsperiode		2020
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		18. mars 2020
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten		Tove Linn Bjørnå
102-54	Rapporteringsnivå		GRI Standards, Core
102-55	GRI tabell		GRI tabell 2020
102-56	Ekstern attestasjon		Rapport verifiseres av Deloitte

ÅR = Årsrapport

BR = Bærekraftsrapport (<https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar>)

GRI-element	Beskrivelse	Referanse	Rapportering direkte i indeks
LEDELSES PRAKSIS			
103-1	Identifisering og forklaring om vesentlige tema	ÅR s 13	
103-2	Ledelsespraksis	ÅR s 3, 11, 38	
103-3	Evaluerer av ledelsespraksis	ÅR s 11, 15-20, 24	
ØKONOMISKE INDIKATORER			
201-1	Økonomiske verdier skapt og distribuert	ÅR s 5, 42	
201-2	Økonomiske konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	ÅR s 16-17, 65, 137	
201-3	Pensjons- og forsikringsordninger	ÅR s 99-100	
205-1	Andel av virksomheten som er vurdert i forhold til risiko for korrupsjon	ÅR s 18, 19	
205-2	Andel av ledelse og ansatte som har hatt opplæring i antikorrupsjon	ÅR s 18, 19	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	ÅR s 18, 19	
206-1	Antall rettslige saker innen konkurransehindrende atferd, antitrust- og monopolpraksis	ÅR s 18, 19	
MILJØINDIKATORER			
302-1	Energibruk	ÅR s 14	
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	ÅR s 140	
305-2	Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	ÅR s 140	
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	ÅR s 140	
SOSIALE INDIKATORER			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	ÅR s 15	
403-8	Andel av ansatte som omfattes av styringssystem for HMS	ÅR s 15	
403-9	Arbeidsrelaterte skader	ÅR s 15	
403-10	Arbeidsrelaterte helseskader	ÅR s 15	
404-1	Gjennomsnitt antall timer opplæring per ansatt	ÅR s 15	
404-3	Andel av ansatte som gjennomfører medarbeider- og utviklingsamtale	ÅR s 15	
405-1	Diversitet blant ledelse og ansatte	ÅR s 15, 40	
405-2	Likelønn	ÅR s 15, 40	
406-1	Tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak	ÅR s 15	Ingen
417-1	Krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR s 18	
417-2	Saker med brudd på krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR s 18	Ingen
417-3	Saker med brudd på regler om markedsføring	ÅR s 18	Ingen
418-1	Substansielle klager på brudd på personvern og tap av kundedata	ÅR s 19	Ingen
419-1	Bøter og ikke-finansielle sanksjoner som følge av brudd på lover og regler		Ingen
BRANSJESPEISIFIKKE INDIKATORER			
FS7	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å gi spesifikke sosiale fordeler	ÅR s 17	
FS8	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å bidra til en miljøfordel	ÅR s 16, 17	
FS10	Andel og antall selskaper i porteføljen som banken har samhandlet med om miljømessige og sosiale forhold	ÅR s 16-17	
FS11	Andel av investeringer som er gjenstand for positiv og negativ miljømessig og sosial screening	ÅR s 16	

ENERGI- OG KLIMAREGNSKAP

Kategori	Enhet	2020	2019	Endring fra forrige år
■ SCOPE 1				
Transport				
Diesel (NO)	tCO ₂ e	0,3	0,2	34,3 %
Scope 1, total utslipp	tCO₂e	0,3	0,2	34,3 %
■ SCOPE 2				
Fjernvarme/ kjøling				
Fjernkjøling	tCO ₂ e	0,2	3,7	-93,5 %
Fjernvarme	tCO ₂ e	0	1,5	-100,0 %
Elektrisitet				
Elektrisitet Nordisk miks	tCO ₂ e	12	14,9	-20 %
Scope 2, total utslipp	tCO₂e	12,2	20,1	-39,1 %
■ SCOPE 3				
Pendling hjem - kontor				
Buss	tCO ₂ e	3,6	6,1	-41 %
Tog	tCO ₂ e	2,2	3,8	-41 %
Bil, fossil	tCO ₂ e	11,6	19,6	-41 %
El-bil, motorsykkkel	tCO ₂ e	0,6	1,1	-41 %
Totalt, pendling	tCO₂e	18	30,6	-41 %
Flyreiser				
Innenlands	tCO ₂ e	6,3	34,2	-81,7 %
Norden	tCO ₂ e	0,5	5,2	-90,0 %
Totalt, flyreiser	tCO₂e	6,8	39,4	-82,7 %
Forretningsreiser				
Bil	tCO ₂ e	1,0	0,5	93,0 %
Avfall				
Papiravfall, gjenvinning	tCO ₂ e	0,1	0,1	-19,6 %
Scope 3 Total utslipp	tCO₂e	25,9	70,6	-63,3 %
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	38,5	91,0	-57,7 %

Attestasjon bærekraftrapport 2020



Deloitte AS
Strandsvingen 14 A
Postboks 287 Forus
NO-4066 Stavanger
Norway

Tel: +47 51 81 56 00
Fax: +47 51 81 56 01
www.deloitte.no

Til Ledelsen i Sandnes Sparebank

UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTALELSE TIL SANDNES SPAREBANKS RAPPORTERING OM BÆREKRAFT FOR 2020

Vi har på oppdrag fra ledelsen i Sandnes Sparebank gjort en uavhengig gjennomgang av bankens rapportering om bærekraft for 2020 («Rapporten»). Rapporten er inntatt i Sandnes Sparebank Årsrapport 2020 og omfatter avsnittet Bærekraft og Samfunnsansvar samt avsnittet Vedlegg til Bærekraft og Samfunnsansvar. Vår oppgave er å gi ledelsen moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av Rapporten i samsvar med GRI Standards, nivå Core, og kriterier for rapporteringen som beskrevet i Rapporten. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen i Rapporten. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang; og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon. Vi har gjennomført intervjuer og møter med ansvarlige for rapporteringen og for oppfølging av forhold relatert til bærekraft på konsernnivå.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Deloitte.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- Sandnes Sparebank har etablert rutiner for å identifisere, samle inn, sammenstille og kvalitetssikre informasjon om bærekraft for 2020 til bruk i Rapporten, som beskrevet i Rapporten.
- Informasjon om bærekraft presentert for 2020 er i samsvar med data fremkommet som et resultat av disse rutinene og er tilfredsstillende presentert i Rapporten.
- Sandnes Sparebank sin praksis for rapportering om bærekraft samsvarer i all hovedsak med Global Reporting Initiative (GRI) Standards sine rapporteringsprinsipper og rapporteringen tilfredsstillende nivå Core i henhold til GRI Standards. GRI-indeks 2020 reflekterer på en hensiktsmessig måte hvor informasjon om de ulike rapporteringselementene i GRI Standards og andre indikatorer er presentert.

Stavanger, 17. mars 2021
Deloitte AS



Bjarte M. Jonassen
statsautorisert revisor



Frank Dahl
fagekspert bærekraft