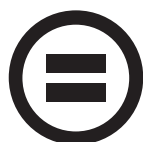


# GODTGJØRELSESRAPPORT 2022

---



**Den Gule Banken**  
Sandnes Sparebank

### Introduksjon og behandling i forstanderskapet

---

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank leverte et stabilt og godt resultat med god underliggende drift for 2022. Brutto utlånsvekst siste 12 måneder har vært solide 6,2 % (5,5 %).

Resultatet etter skatt ble **266,2 millioner kr.**

Godtgjørelsesrapporten for 2021 ble behandlet i bankens forstanderskap i mars 2022 og rapporten ble enstemmig vedtatt i den rådgivende avstemningen.

Ingen ledende ansatte har mottatt godtgjørelse fra foretak i samme konsern.

### Sammendrag av viktige forhold

Ledende ansatte i banken mottar fast grunnlønn, konsernbonus og pensjon etter samme modell og retningslinjer som øvrige ansatte. Konsernbonusmodellen gav en uttelling for alle ansatte på 8,2 % av fast grunnlønn med kontantutbetaling i mars 2022. Grunnlaget for bonusberegningen og utbetalingen av bonus i mars 2022 er regnskapsåret 2021. Konsernbonus er knyttet opp mot egenkapitalavkastning og kundetilfredshet etter behandling i godtgjørelsesutvalget og vedtak i bankens styre hvert år.

Det er ingen egne bonusordninger for ledende ansatte.

Banken har ingen avvik fra retningslinjene for godtgjørelse i 2022. Retningslinjene er tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Egenkapitalavkastning etter skatt ble 8,5 % i 2022 (9,7 % i 2021 som er opptjeningsåret for bonus som er utbetalt i 2022).

7. mars 2023 | Styret i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank

---

Harald Espedal  
Styrets leder

Frode Svaboe  
Nestleder

Bjørg Tomlin  
Styremedlem

Sven Chr Ulvatne  
Styremedlem

Astrid Rebekka Norheim  
Styremedlem

Wenche Drønen Christensen  
Styremedlem

Ingunn Ruud  
Ansattes representant

Joakim De Haas  
Ansattes representant

Trine Karin Stangeland  
Adm. direktør

1. Samlet godtgjørelse av ledende personer
  - 1.1. Godtgjørelse for ledende personer i 2022
2. Tildeling av egenkapitalbevis
3. Rett til å tilbakekalle godtgjørelse
4. Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkrav er anvendt
5. Avvik fra retningslinjene
6. Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

## 1. Samlet godtgjørelse av ledende personer

I denne oversikten er all godtgjørelse vedkommende har mottatt eller har til gode (opptjent) i kraft av å være en ledende person i selskapet, fordelt på:

- Fast og variabel godtgjørelse
- Pensjonsopptjening
- Naturalytelser

Når det gjelder pensjon har alle ansatte i banken opptjening med følgende satser:

- Lønn mellom 0,0 og 7,1 G gir 7 % pensjonsopptjening
- Lønn mellom 7,1 og 12 G gir 22 % pensjonsopptjening
- Lønn over 12G gir ingen pensjonsopptjening

### 1.1 Godtgjørelse for ledende personer i 2022 (tnok)

Navn	Tittel	Fast godtgjørelse <sup>1</sup>	Variabel godtgjørelse <sup>2</sup>	Naturalytelser <sup>3</sup>	Total godtgjørelse	Pensjonspremie	Total godtgj. inkl. pensjon	Fast godtgj. i %	Øvrig godtgj. i %
Trine Karin Stangeland	Administrerende direktør	3 027	242	232	3 501	192	3 692	82 %	18 %
Tomas Nordbø	Finansdirektør (CFO)	2 124	169	145	2 438	185	2 623	81 %	19 %
Erik Kvia Hansen	Direktør personmarked	1 618	129	80	1 827	185	2 012	80 %	20 %
Ingrid O. Fure Schøpp <sup>1</sup>	Kommunikasjonsdirektør	1 618	117	67	1 802	186	1 988	81 %	19 %
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv	1 884	41	54	1 980	189	2 169	87 %	13 %
Lene Nordahl	Direktør kundeopplevelser	1 332	105	95	1 533	189	1 722	77 %	23 %
Stein Haga <sup>1</sup>	HR-direktør	1 194	89	80	1 364	150	1 514	79 %	21 %
Harald Espedal	Styreleder	323	7		330			98 %	2 %
Frode Svaboe	Nestleder	239	28		268			89 %	11 %
Sven Christian Ulvatne	Styremedlem	161	19		180			90 %	10 %
Björg Tomlin	Styremedlem	161	2		163			99 %	1 %
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem	161	5		166			97 %	3 %
Wenche Drønen Christensen	Styremedlem	161	19		180			90 %	10 %
Ingunn Ruud (ansattrepr.)	Styremedlem (ansattrepr.)	161	19		180			90 %	10 %
Joakim De Haas (ansattrepr.)	Styremedlem (ansattrepr.)	161	5		166			97 %	3 %

<sup>1</sup> Fast godtgjørelse inkl. lønnskompensasjon for endret pensjonsordning.

<sup>2</sup> For konsernledelsen utgjør variabel godtgjørelse mottatt konsernbonus, mens for styremedlemmer er det honorarer for deltakelse i styrets underutvalg (honorar per møte).

<sup>3</sup> Naturalytelser inkluderer lønnsfordel av tildelte bonus egenkapitalbevis.

## 2. Tildeling av egenkapitalbevis

Alle fast ansatte har anledning til å inngå avtale om sparing i form av kjøp av egenkapitalbevis i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank.

Spareavtalen inngås for ett år av gangen med oppstart 1. januar hvert år. Arbeidstaker trekkes sitt avtalte månedlige sparebeløp direkte fra lønnsutbetaling hver måned. Egenkapitalbevis overføres arbeidstakers sin VPS konto/aksjesparekonto kvartalsvis etter resultatframleggelse.

Kursen på Egenkapitalbevisene som overføres er volumvektet gjennomsnittskurs for egenkapitalbevis handlet over børs de tre påfølgende dagene etter avlagt kvartalsrapport.

Bonusbevis for 2022 tildeles i januar 2024. Bonusbevis tildeles etter følgende modell: to sparte bevis gir ett bonusbevis. (2:1). Arbeidstaker har ikke anledning til å selge egenkapitalbevis kjøpt i 2022 før tidligst 1.1.2024. Dersom egenkapitalbevisene er solgt i løpet av bindingstiden vil den ansatte ikke være berettiget til bonusbevis.

Arbeidstaker kan selv velge beløpet som skal spares. Sparebeløpet må rundes av til hele 500,-, være minimum kr. 500,- og maksimum 7,5 % av brutto grunnlønn.

### Tildeling av egenkapitalbevis 2022

Navn	Tittel	Beholding per 01.01.2022	Bonusbevis tildelt i løpet av året	Kjøpt i løpet av året	Beholding per 31.12.2022	Verdi tildelte bevis (tnok)
Trine Karin Stangeland	Administrerende direktør	22 753	1 553	2 250	26 556	153
Tomas Nordbø	Finansdirektør (CFO)	27 357	1 081	1 576	30 014	107
Erik Kvia Hansen	Direktør personmarked	3 237	271	568	4 076	27
Ingrid O. Fure Schøpp	Kommunikasjonsdirektør	9 671	451	624	10 746	45
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv			2 827	2 827	
Lene Nordahl	Direktør kundeopplevelser	3 408	451	624	4 483	45
Stein Haga	HR-direktør	10 167	541	810	11 518	53
Harald Espedal	Styreleder	886 861			886 861	-
Frode Svaboe	Nestleder	10 200			10 200	-
Sven Christian Ulvatne	Styremedlem	11 413		-2 113	9 300	-
Björg Tomlin	Styremedlem					-
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem	5 806		810	6 616	-
Wenche Drønen Christensen	Styremedlem	240		2 000	2 240	-
Ingunn Ruud	Styremedlem (ansattrepr.)	282	46	348	676	5
Joakim De Haas	Styremedlem (ansattrepr.)	1 512	181	300	1 993	18

## 3. Rett til å tilbakekalle godtgjørelse

Banken har ingen flerårige bonusprogrammer. På dette grunnlag har banken ikke anledning til å tilbakekalle konsernbonus, ref modellen som er beskrevet i kapittel 4 i dette dokumentet, etter at selve utbetalingen har funnet sted.

Det er imidlertid verdt å merke seg at i tidsrommet før utbetaling av konsernbonus kan styret på ethvert tidspunkt

endre modellen og det beregnede utbetalingsbeløpet basert på endringer i rammevilkår og inntrufne økonomiske omstendigheter. Bonus som ble utbetalt i mars 2022 baserer seg på opptjeningsåret 2021 og styrevedtak i februar 2022.

Det er ikke tilbakekalt godtgjørelse i 2022.

## 4. Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkrITERIER er anvendt

---

Bankens ansatte (inklusive ledende ansatte) har et godt-gjørelessystem som tar utgangspunkt i fastlønn, men med mulighet for belønning i form av konsernbonus som er knyttet til EK avkastning og kundetilfredshet for banken samlet sett.

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank anser balanserte bonusordninger knyttet til bankens økonomiske resultater som motiverende, engasjerende og kulturbyggende for våre medarbeidere.

Variable lønnelement betyr for Den Gule Banken, Sandnes Sparebank i all hovedsak bonusprogrammet som inngår i en generell, ikke skjønnsmessig fastsatt politikk, som omfatter hele banken og som ikke skal gi insentiv til å ta risiko på vegne av banken.

Ledende ansatte har et tak på konsernbonus lik 12,5 % av fastlønn, utbetalingen i 2022 var 8,2 % av fastlønn i konsernbonus.

### Beregningsgrunnlag konsernbonus:

Modellen som er gjeldende gav en konsernbonus for alle ansatte på 8,2 % av fast grunnlønn.

### Kort beskrivelse av gjeldene bonusmodell

De sentrale variablene i konsernbonusmodellen er oppnådd egenkapitalavkastning etter skatt og oppnådd kundetilfredshet (KOI) i løpet av regnskapsåret. Egenkapitalavkastning vektet 70 % og KOI 30 %. Basis for modellen er at definert meravkastning utover gitte innslagspunkter utbetales til ansatte mens resterende tilfaller eierne.

KOI måles på segmentnivå, herunder oppnådd kundetilfredshet i både personmarkedet (PM) og bedriftsmarked (BM). Både PM og BM KOI inngår med 15 % vekt i modellen. Det vil si 15 % trekk i bonus for hver av komponentene som ikke oppnås.

Det er et bonustak i modellen på 12,5 % av årlig fast grunnlønn for alle ansatte.

Bonusutbetalingen i 2022 er basert på bonusopptjening for regnskapsåret 2021. I 2021 leverte banken en egenkapitalavkastning på 9,7 % som gav en bonuspott til ansatte på 6,3 millioner kroner før justering for KOI mål samt arbeidsgiveravgift og finansskatt.

Styret vedtok på dette grunnlag å sette konsernbonusen for alle ansatte til 8,2 % av fast grunnlønn for utbetaling i 2022.

## 5. Avvik fra retningslinjene

---

Styret bekrefter at det ikke foreligger noen avvik fra retningslinjene. Det bekreftes videre at det ikke har vært unntak fra gjeldende linjene for godtgjørelse til ledende personer

for 2022. Beslutningsprosess for variabel lønn til ledende personer er slik disse er beskrevet i retningslinjene.

## 6. Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Tabellene under viser årlige endringer i samlet godtgjørelse til ledende personer i både tall og prosent, samt bankens resultater og utvikling i gjennomsnittslønn i banken.

### Sammenlignbar informasjon på endringer i total godtgjørelse og selskapets resultater (tnok)

Endringer i godtgjørelser til konsernledelsen<sup>1</sup>

Navn	Tittel	2017	Økn. i %	2018	Økn. i %	2019	Økn. i %	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022
Trine Karin Stangeland	Administrerende direktør	2 259	24,9 %	2 821	7,8 %	3 041	8,7 %	3 307	1,6 %	3 361	9,9 %	3 692
Tomas Nordbø	Finansdirektør (CFO)	1 311	35,2 %	1 773	21,2 %	2 148	9,8 %	2 359	1,2 %	2 388	9,8 %	2 623
Erik Kvía Hansen	Direktør personmarked	635	122,6 %	1 414	12,8 %	1 594	8,8 %	1 735	4,6 %	1 814	10,9 %	2 012
Ingrid O. Fure Schøpp	Kommunikasjonsdirektør	1 663	0,6 %	1 673	4,3 %	1 746	4,8 %	1 829	1,9 %	1 864	6,6 %	1 988
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv									546		2 169
Lene Nordahl	Direktør kundeopplevelser	581	108,7 %	1 213	18,0 %	1 432	7,8 %	1 543	2,6 %	1 583	8,8 %	1 722
Stein Haga <sup>1</sup>	HR-direktør							1 338	3,5 %	1 385	9,3 %	1 514
<b>Samlede godtgjørelse konsernledelsen</b>		<b>6 449</b>	<b>37,9 %</b>	<b>8 894</b>	<b>12,0 %</b>	<b>9 961</b>	<b>21,6 %</b>	<b>12 110</b>	<b>6,9 %</b>	<b>12 941</b>	<b>21,5 %</b>	<b>15 720</b>
<b>Gj.sn godtgjørelse per direktør</b>		<b>1 290</b>	<b>37,9 %</b>	<b>1 779</b>	<b>12,0 %</b>	<b>1 992</b>	<b>1,3 %</b>	<b>2 018</b>	<b>-8,4 %</b>	<b>1 849</b>	<b>21,5 %</b>	<b>2 246</b>

Endringer i godtgjørelser til styret<sup>1</sup>

Navn	Tittel	2017	Økn. i %	2018	Økn. i %	2019	Økn. i %	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022
Harald Espedal	Styreleder	270	0,0 %	270	7,4 %	290	2,4 %	297	2,0 %	303	6,6 %	323
Frode Svaboe	Nestleder	265	0,0 %	265	-0,8 %	263	2,5 %	270	1,4 %	273	-2,0 %	268
Sven Christian Ulvatne	Styremedlem					111	85,8 %	206	-14,2 %	177	1,6 %	180
Björg Tomlin	Styremedlem					111	33,8 %	149	1,8 %	151	6,5 %	161
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem							111	35,7 %	151	6,5 %	161
Wenche Drønen Christenssen	Styremedlem									128	40,1 %	180
Ingunn Ruud	Styremedlem (ansattrepr.)							136	30,0 %	177	1,6 %	180
Joakim De Haas	Styremedlem (ansattrepr.)									114	41,2 %	161
<b>Samlede godtgjørelse styremedlemmer</b>		<b>535</b>	<b>0,0 %</b>	<b>535</b>	<b>44,9 %</b>	<b>775</b>	<b>50,8 %</b>	<b>1 169</b>	<b>26,2 %</b>	<b>1 475</b>	<b>9,4 %</b>	<b>1 613</b>
<b>Gj.sn samlet godtgjørelse per styremedlem</b>		<b>268</b>	<b>0,0 %</b>	<b>268</b>	<b>-27,6 %</b>	<b>194</b>	<b>0,5 %</b>	<b>195</b>	<b>-5,4 %</b>	<b>184</b>	<b>9,4 %</b>	<b>202</b>

Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte

	2017	Økn. i %	2018	Økn. i %	2019	Økn. i %	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022
<b>Gj.sn samlet godtgjørelse for øvrige ansatte</b>	<b>728</b>	<b>3,6 %</b>	<b>754</b>	<b>5,5 %</b>	<b>796</b>	<b>3,5 %</b>	<b>824</b>	<b>5,7 %</b>	<b>871</b>	<b>9,3 %</b>	<b>952</b>
<b>Antall årsverk (gj.sn gjennom året)</b>	<b>113</b>		<b>112</b>		<b>112</b>		<b>113</b>		<b>111</b>		<b>122</b>

Bankens finansielle utvikling i perioden

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Konsernresultat etter skatt	197 351	244 380	277 072	260 772	281 305	266 166
Egenkapitalavkastning etter skatt	7,5 %	8,8 %	9,6 %	9,0 %	9,7 %	8,5 %
KOI	63,5	71	74,5	75,5	80	77

<sup>1</sup> Det er kun medtatt ledende personer som er ansatt eller er styremedlem i banken i 2022 (personer som har sluttet eller ikke er en del av styret lenger vises ikke i historikken).

## Revisors beretning



Deloitte AS  
Strandsvingen 14 A  
NO-4032 Stavanger  
Norway

Tel: +47 51 81 56 00  
www.deloitte.no

Til Forstanderskapet i Sandnes Sparebank

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sandnes Sparebanks rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av forstanderskapet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Stavanger, 7. mars 2023

Deloitte AS

**Bjarte M. Jonassen**  
Statsautorisert revisor

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS