

Bærekraft og samfunnsansvar

Bankens retningslinjer og prinsipper for utøvelse av etikk og samfunnsansvar finnes i sin helhet på våre nettsider www.sandnes-sparebank/samfunnsansvar.

Banken har gjennom sin samfunnsfunksjon muligheten til å påvirke våre kunder og andre selskaper til systematisk forbedring. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank skal være en bidragsyter og pådriver til bærekraftig verdiskaping i samfunnet gjennom å drive ansvarlig bankvirksomhet.

Forstanderskapet er bankens øverste organ og fører tilsyn med styrets forvaltning av banken. Forstanderskapet fastsetter bankens vedtekter, vedtar regnskapet og velger medlemmene til bankens styre, valgkomité, samt velger eksterne revisorer. Forstanderskapet fordeler også det beløpet, som etter finansforetaksloven § 10-7 kan brukes til allmennyttige formål, i tillegg til å vedta opptak av ansvarlig lånekapital.

Ansvarlig forretningspraksis sikres gjennom å integrere bærekraft og samfunnsansvar i forretningsprosessene. Alle ansatte i banken oppdateres på **bankens retningslinjer** for samfunnsansvar og bærekraft årlig. Retningslinjene er ment å sikre at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og øvrige uetiske handlinger, samt at vi bidrar til en omstilling til et mer bærekraftig samfunn. Bærekraft og samfunnsansvar er tatt inn i **sentrale retningslinjer** i banken, som bankens kredittpolicy, kapitalforvalters investeringspolicy og risikovurderingsprosesser.

For inneværende strategiperiode er bærekraftsområdet løftet frem som en av seks hovedpilarer i bankens **virksomhetsstrategi**. I forbindelse med utarbeidelse av bankens bærekraftstrategi, gjennomførte banken en omfattende kartlegging av hvilke prioriteringer ansatte ønsker at banken skal ha knyttet til bærekraft. Sammen med innspill fra andre interessenter, har dette vært et viktig grunnlag for gjennomføring og videreutvikling av bærekraftinitiativ i tråd med bankens vesentlighetsvurdering og påvirkningsanalyse.

Bankens **strategiske mål** er «Vi forplikter oss til å bidra til en bedre og mer bærekraftig framtid for våre ansatte, våre kunder og våre omgivelser». Vesentlige temaer er identifisert og målsetninger satt for ulike områder av virksomheten vår, for å nå den overordnede målsetning.



I arbeid med videreutvikling av bankens bærekraftstrategi, er **FNs bærekraftsmål** og **Parisavtalens** reduksjonsmål benyttet som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har særskilt knyttet målsetninger og prioriteringer til seks utvalgte mål hvor banken virkelig kan bidra positivt og gjøre en forskjell. Det henvises til [våre nettsider](#) for beskrivelse av hvordan vi bidrar for å nå utvalgte mål.

Klimaendringene forventes å være blant de sterkeste drivkreftene for samfunnsutviklingen globalt de neste tiårene. For å nå reduksjonsmål og FNs bærekraftsmål kreves store investeringer i omstilling til fornybar- og mer ressurseffektiv drift. Banken kan påvirke mest ved å bidra til våre kunders og lokalsamfunnets omstilling. Finansiering av omstillingsbehovet regionen vår står overfor ønsker vi å ta vår del av ansvaret for. Derfor setter banken mål om, og rapporterer på fremdrift som bidrar til å allokere kapital til bærekraftig omstilling.

Klimaendringene utgjør en risiko for samfunn, bedrifter og banker. Banken er hovedsakelig utsatt for **klimarisiko** gjennom våre utlån. Fysisk risiko og omstillingsrisiko påvirker kredittisiko og operasjonell risiko. Se mer utfyllende kommentar rundt omstillingsprodukter og håndtering av klimarisiko under Ansvarlig kreditt, samt [note 7](#) og [8](#) og TCFD-rapport s 152.

Det **regulatoriske rammeverket** for definisjon av og rapportering om bærekraft er i rivende utvikling. Regulering gjennom taksonomien og CSRD vil sikre oppnåelse av bærekraftsmål, redusere grønnvasking, sikre sammenlignbarhet og kanalisere kapital mot definerte bærekraftige aktiviteter. Banken anses å være godt forberedt for de økte rapporteringskrav som er forventet, basert på allerede å etterleve anbefalingene for GRI regnskapslovens § 3-3, samt gjennom vårt kontinuerlige arbeid med å sikre operasjonalisering av anbefalinger fra TCFD. (se appendix s 152). I løpet av 2023 har bankene i Eika-alliansen jobbet sammen i et felles prosjekt for å klargjøre lokalbankene for forestående CSRD-rapportering. Dette prosjektet er inndelt i ulike faser frem mot regnskapsåret hvor lokalbankene blir rapporteringspliktige. I 2023 ble første fase gjennomført, og den har i hovedsak omhandlet utarbeidelse av dobbel vesentlighetsanalyse.

I Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er etikk og bærekraft innarbeidet i retningslinjer og rutiner. Vi innretter oss etter en rekke internasjonalt anerkjente prinsipper og initiativer. De er styrende både i forbindelse med kredittgivning til våre kunder, egne interne forhold og beslutninger, samt investeringer i vår likviditetsportefølje. En uttømmende liste over de prinsipper og initiativer banken følger finner man i bankens retningslinjer som er tilgjengelig på vår hjemmeside <https://www.dengulebanken.no/samfunnsansvar>.

Interessentdialog

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er opptatt av åpenhet og dialog med interessenter for å identifisere deres innspill og hensynta disse i virksomheten. Banken har flere kontakt-

punkter med sine interessenter i løpet av et år. Nedenfor følger en oversikt over bankens dialog med interessentene i 2023:

INTERESSENT	KONTAKTPUNKT	SENTRALE TEMA	TILTAK
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving og dialog via alle bankens kontaktplater (herunder personlig oppmøte, telefon, e-post, brev, sosiale kanaler og direkte meldinger). Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarked. Kundekommunikasjon i nett- og mobilbank, sosiale kanaler, og bankens websider. Kundearrangementer. 	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving Serviceopplevelse Tilgjengelighet og svartid. Produkter og tjenester. Priser og betingelser. Ansvarlig sparing og ansvarlig kreditt. Grønne utlansprodukter. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig utvikling og forbedring av bankens produkter og tjenester. Kontinuerlig coaching og veiledning av bankens medarbeidere. Evaluering og forbedring av kundeprosesser.
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Årlig medarbeiderundersøkelse. Halvårlege medarbeidersamtaler. Samarbeids – og miljøutvalg. Jevnlige møter med fagforening. Lederutvikling, kulturutvikling. Gul dag. Strategisamlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Sikre engasjerte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere. Ivareta godt arbeidsmiljø. Medbestemmelse Organisasjonsutvikling Vesentlighetsanalyse, prioriteringer for strategiplan. 	<ul style="list-style-type: none"> Utviklingsmål for medarbeidere. Sikre høy nærværsprosent blant de ansatte. Kompetanseplan og kurspakke gjennom Eika-skolen. Månedlig felles KPI-rapportering for alle ledere. Statusrapportering basert på vesentlighetsanalyse og strategiplan.
Egenkapital-bevisiere Investorer	<ul style="list-style-type: none"> Kapitalmarkedsdag / webcasts Børsmelding og kvartalsrapporter. Forstanderskapsmøter Løpende kontakt med største eiere og analytikere. 	<ul style="list-style-type: none"> Resultat ESG Sikre åpenhet om regnskap og virksomhetsstyring. Langsiktig forutsigbart utbytte. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdatere estimater, og informere markedet om særskilte hendelser.
Andre Eika-banker Eika Alliansen	<ul style="list-style-type: none"> Fysiske møter og nettmøter. Deltakelse fagutvalg, bla Fagutvalg bærekraft og styringsgruppe for CSRD-prosjekt i Eika. 	<ul style="list-style-type: none"> Fellesaktiviteter, herunder kompetanse-, system- og produktutvikling. Strategi, retningslinjer og tiltak - bærekraft. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging av anbefalte tiltak. Gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse.
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Løpende dialog med finanstilsynet m.fl. 	<ul style="list-style-type: none"> Drift, sikkerhet, personvern. AHV Kapitalsituasjon. 	<ul style="list-style-type: none"> Tiltak som sikrer etterlevelse av lover og regler.
Interesse-organisasjoner Samfunnet for øvrig	<ul style="list-style-type: none"> Finans Norge, herunder referansegruppe for bærekraft. Vertskap for næringslivet i Sandnes gjennom samarbeid med Næringsforeningen. Grønn byggallianse, Landbrukets Klimaselskap, via Eika Gruppen. Ulike interesseorganisasjoner gjennom arbeid med Den Gule Bankens gavefond. 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarlige investeringer, kredittgiving forhold til fondsleverandører. Aktuelle tema innen bærekraftig finans. Næringslivet lokalt, Likestilling, Bærekraft. Bidra til et bærekraftig samfunn med engasjerte og ansvarsbevisste mennesker, som skaper glede og samhold innenfor utdanning, opplæring, idrett og kultur. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktiv deltakelse i referansegrupper. Videreutvikling av interne retningslinjer, verktøy for ESG-vurdering. Innspill til høringer for politikere. Presentasjoner og innlegg, bla Næringsforeningen og Kåkanomics. Utdeling av midler fra bankens overskudd til bærekraftige og samfunnsnyttige formål.

Vesentlighetsvurdering

Banken gjennomførte vinteren 2019/2020 en omfattende intern vurdering med formål å identifisere de målsetninger og tiltak hvor banken har størst påvirkningsmulighet innen bærekraft og samfunnsansvar. Vi gjennomførte en oppdatering av dette arbeidet høsten 2023. Det er ellers ikke identifisert vesentlige endringer gjennom året.

Innspill fra dialog med flere eksterne interessentgrupper, blant annet Fremtiden i våre hender/ Etisk bankguide, Finans Norge, Finanstilsynet og Eika-alliansen er hensyntatt i vår vesentlighetsvurdering. Basert på prioriterte tema fra nevnte interessegrupper har banken utarbeidet sin bærekraftstrategi med

tilhørende mål og prioriterte tiltak. Det henvises også til GRI indeks vedlagt årsrapporten, som angir hvilke av GRI-standardene som oppfattes som vesentlige for bankens virksomhet, i samsvar med de strategiske prioriteringer.

Vesentlighetsmatrisen oppsummert nedenfor er grunnlaget for den strategi, mål og prioriteringer banken har staket ut for strategiperioden 2021-2024. Banken vil måle og følge opp fremdrift, og rapportere på status og målsetninger og fokusområder fremover. Minimum årlig vil det gjennomføres en vurdering av behov for endrede prioriteringer og vesentlige tema.



Eika Gruppen gjennomførte en større påvirkningsanalyse etter anbefaling fra UNEP FI PRB i 2021. Påvirkningsanalysen omfatter også alle Eika-banker. Påvirkningsanalysen viser at Eika Gruppen med produktselskaper og alliansebanker særlig bør prioritere tiltak rettet mot økt ressurseffektivitet, redusert avfall og økt sirkulærøkonomi, samt bidra til reduserte klimaendringer gjennom reduserte utslipp.

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank prioriterer mål og tiltak både for egen drift og bedriftskultur, for bankens kunder og for bankens rolle som samfunnsansvarlig aktør. En status for våre målsetninger for og tiltak utført i 2023, samt prioriteringer inn i 2024 er angitt i de følgende delkapitler:

Ansvarlig drift

Banken skal redusere sitt klima- og miljøfotavtrykk.

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er en miljøbevisst bank, og forurensar det ytre miljøet lite. Banken anerkjenner at det er av langt mer vesentlig betydning hvordan finansinstitusjoner kan bidra til omstilling gjennom ansvarlig kreditt og ansvarlig investering. Banken er likevel opptatt av å drive bærekraftig og mest mulig ressurseffektivt, og søker kontinuerlig å redusere eget klima- og miljøfotavtrykk.

Dette har banken gjennomført:

Årlig rapportering av klimaregnskap har vært et nyttig tiltak for å måle bankens utslipp. Det har også bidratt til en økt bevissthet internt og sikret at banken gjennom året har hatt fokus på å identifisere og aktivt gjennomføre ressursbesparende tiltak. 2020 og 2021 var to år preget av koronatiltak, med utstrakt hjemmekontorbruk og unormalt få fysiske møter. Det har derfor vært naturlig å sette utslippsmål mot 2019.

Banken har i 2023 for første gang offentliggjort sin redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til kravene i åpenhetsloven. Det er viktig for oss at våre leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt.

- **Miljøvennlig transport** - Den største påvirkningen banken kan ha på reduserte driftsutslipp er reduserte utslipp fra transport; pendling og annen jobbreisevirksomhet. Banken er med i kollektivordningen HjemJobbHjem. Første halvår i 2023 var antallet HJH-billetter kjøpt av ansatte i banken økt med ca. 50 % justert for endring i antall ansatte. I andre halvår innførte Stavanger kommune gratis kollektivreiser, hvilket gjør at tallene for hele 2023 ikke er sammenlignbare med 2022. Banken eier to EL-biler som kan benyttes av ansatte i forbindelse med eksterne kundemøter.

- **Lavt energiforbruk** - Hovedkontoret til Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er det første næringsbygget i Sandnes med passivhusstandard. Kontorbygget er Breeam-sertifisert med «Asset Performance» på 64,3 % og «Building Management» på 40,2 %. Energiforbruk er levert med opprinnelsesgaranti på 100 % fornybar energi.
- **Bærekraftige innkjøp** – Banken krever at leverandører må ha et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern og antihvitvask. Bankens innkjøpspolicy beskriver nærmere gjeldende prinsipper for innkjøp. Banken har i 2023 hatt dialog med flere leverandører for å sikre at deres forretningsdrift er mest mulig bærekraftig. Eika Gruppen ble i 2021 miljøfyrtårnsertifisert, og gjennomfører ESG-vurdering av leverandører i tråd med sertifiseringens kriterier, i tillegg til aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven. Vurderingene dekker flere av bankens største leverandører. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har banken hatt gjennomgang av bankens leverandører og gjort vurderinger knyttet til leverandørens påvirkning på klima og miljø, sosiale forhold og påvirkning på etikk og ansvarlig næringsliv. Både nye og eksisterende leverandører har måttet signere egenerklæring, og dette er nedfelt i bankens innkjøpspolicy.

I forbindelse med aktsomhetsvurderinger i 2023 ble bankens 79 eksisterende leverandører kartlagt. Denne gjennomgangen viste at 12 leverandører hadde noe eller økt risiko for negativ påvirkning på miljø, sosiale- og forretningssetiske forhold.

Banken har vurdert at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Bankens bruk av låneagenter har vært identifisert til å være en av aktivitetene med høyest iboende risiko. I påvente av den nye låneformidlingsloven har Den Gule Banken, Sandnes Sparebank praktisert en konservativ holdning til låneagenter og stilt strenge krav til dokumentasjon på at driften er i overensstemmelse med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer i banken. Når det er sagt, så er selskapets leverandører i all hovedsak selskaper underlagt norsk lovregulering, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

I samsvar med bankens policy for anskaffelser og utkontraktering foretar Den Gule Banken, med utgangspunkt i en risikobasert tilnærming, aktsomhetsvurdering av leverandør eller forretningspartnere før inngåelse av nye anskaffelsesavtaler, ved revisjon av eksisterende avtaler samt jevnlig i avtaleforhold det er vurdert nødvendig

med tettere oppfølging, for eksempel grunnet høy kontraktssum, leverandørens geografiske plassering og/eller bransje. Leverandører skal som hovedregel signere egen-erklæring som bygger på prinsippene i UN Global Compact for ansvarlig næringsliv, alternativt skal det fastsettes kontraktuelle krav til leverandøren.

Den Gule banken har ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere. For de leverandører hvor banken har vurdert en forhøyet risiko har man sendt ut nytt egen-erklæringsskjema og bedt leverandørene om å signere på ny. Banken har heller ikke terminert kontrakter med leverandører på grunn av ESG-relaterte forhold.

- **Klimanøytral bank:** Bankens klimaregnskap er tilgjengelig i appendix. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er klimakvotekompensert pr 31.12.2023 for bankens egne utslipp. Det har vært en markant økning i alle utslippskategorier. Hovedårsaken til denne økningen i totale utslipp er at det i 2023 er blitt rapportert finansielle utslipp i Scope 3 kategori 15 investeringer, fra utlånsporteføljene boliglån, landbruk og næringseiendom.

Energi og klimaregnskap, totale utslipp Den Gule Banken

Navn	Enhet	2023 ¹	2022	2021
Scope 1 utslipp	tCO ₂ e	0	0	0
Scope 2 utslipp	tCO ₂ e	10,7	10,6	10,1
Scope 3 utslipp	tCO ₂ e	30.854,4	61,1	19
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	30.865,2	71,0	29,1

Nøkkeltall - Energi og klimaindikatorer

Navn	Enhet	2023 ¹	2022	2021
tCO ₂ e/ omsetning		39.820,9	119,40	47,60
tCO ₂ e/ årsverk		243.993,3	511,60	223,60
kgCO ₂ e/ kvm		8.419,3	19,5	7,9
Omsetning	Mill NOK	775,1	600,0	610,4
Årsverk	Antall	126,5	140	130

¹ Utslippstall for 2023 inkluderer finansierte utslipp i utlånsporteføljen, dette er ikke inkludert i 2022/2021 tallene.

Banken har ingen utslipp i Scope 1 i 2023. Utslippene i scope 2 inkluderer innkjøpt elektrisitet og bruk av fjernvarme og fjernkjøling i egne lokaler basert på markedsbasert metode. Banken kjøper opprinnelsesgarantier for sitt elektrisitetsforbruk slik at det rapporterte forbruket dermed er 0 tCO₂e i 2023.

I scope 3 er det rapportert på lokasjonsbasert metode. Det er redusert utslipp i følgende kategorier:

Utslipp fra kjøp av kopipapir redusert med 50 % sammenlignet med 2022. Rapportert avfall knyttet til gjenvunnet papir er redusert med 326 kg fra 2022, tilsvarende er reduksjon på 21,5 %. Utslipp (tCO₂Ee) fra antall kjørte kilometer i tjeneste innenfor arbeidstid er redusert med 50 % sammenlignet med 2022. Flyreiser er Sandnes Sparebanks største kilde til utslipp, sett bort fra finansielle utslipp. Det ble tilbakelagt 123 430 reiste personkilometer (pkm) i 2023, som ga et utslipp på 33,3 tCO₂e. Til sammenligning ble det reist 295 066 pkm i 2022.

I kategorien for pendling er utslippene økt med 24 % sammenlignet med 2022.

Den viktigste kilden til utslipp fra banken er finansierte utslipp i utlånsporteføljen. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har basert seg på Finans Norge sin veileder i beregningen av finansierte utslipp. Denne veilederen bygger på PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) sin metode for å beregne de finansielle utslippene fra utlånsporteføljen. Veilederen som er brukt for beregning av finansierte klimagassutslipp er tilgjengelig på Finans Norge sine hjemmesider, <https://www.finansnorge.no/dokumenter/maler-og-veiledere/veileder-for-beregning-av-finansierte-klimagassutslipp/>

Inkludering av finansierte utslipp i bankens Scope 3 forklarer den markante økningen i utslipp i 2023 sammenlignet med 2022 og 2021. Utslipp fra utlånsporteføljene hadde følgende fordeling:

Boliglån: 2 753,6 tCO₂e (8,9 % av totale utslipp)

Landbrukslån: 27 963 tCO₂e (90,6 % av totale utslipp)

Næringseiendomsloan: 92,8 tCO₂e (0,3 % av totale utslipp)

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette å legge til rette for miljøvennlig transporttilbud til de ansatte, og minimere flyreiseaktivitet. Vesentlig redusert reisevirksomhet og økt digital møtevirksomhet gjennom perioden fra 2020 og frem til i dag har gitt positive effekter i form av reduserte kostnader, klimagassutslipp og mer effektiv tidsbruk. Vi oppfordrer fortsatt til digital møtevirksomhet der det er hensiktsmessig, og til mest mulig miljøvennlig transport når reisevirksomhet kreves. Videre arbeider

vi med å sikre etterlevelse av miljøkrav hos våre leverandører, blant annet gjennom innhenting av signerte egenerklæringen for leverandøradferd i forbindelse med kjøp og utkontraktering. Jevnlig dialog med sentrale leverandører, og årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens kriterier internt, er med på å sikre at banken har tilgang på bærekraftige produkter og tjenester.

Ansvarlig arbeidsgiver

Vi blir sett, hørt og tatt med på råd. Det er høyt under taket i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank – og sånn skal det være! Banken arbeider kontinuerlig for å sikre at de strategiske målene innenfor bærekraft blir integrert i alle våre forretningsområder og organisasjonskultur.

Dette har banken oppnådd:

- **Ansatte og medbestemmelse:** Banken har pr årsskiftet 130 ansatte. Av disse arbeider 7 i en deltidsstilling, dette utgjør 5 %. Alle de deltidsansatte er kvinner. I løpet av 2023 har vi tilsatt 4 nye faste medarbeidere. Turnover i banken utgjorde 5,8 %. Banken har også noe bruk av eksterne konsulenter, i 2023 utgjorde dette fakturert 6339 timer for eksterne konsulenter, tilsvarende 3,7 årsverk á 1700 timer.

75 av bankens ansatte er fagorganisert i finansforbundet og banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 88 % av de ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler.

I Forstanderskapet – bankens høyeste organ – er en fjerdedel av medlemmene ansatte. I tillegg er to av styremedlemmene i bankens styre valgt blant de ansatte.

Aldersfordeling i banken

Alder	Prosentandel av ansatte
20-29	8 %
30-39	32 %
40-49	29 %
50-59	23 %
60+	7 %

Det er viktig at hver enkelt medarbeider blir sett og fulgt opp av sin leder i forhold til jobbprestasjon, motivasjon og trivsel. Ansatte har tilbud om og krav på medarbeidersamtale minst

en gang årlig. I 2023 har alle ansatte i fast stilling gjennomført formalisert medarbeidersamtale med sin leder. Videre er det gjennomført seniorsamtale med ansatte som fylte 60 år i 2023. Dette er et sentralt ledd i bankens seniorpolitikk, hvor man blant annet ønsker å motivere ansatte til å arbeide frem til ordinær pensjonsalder (70 år).

Likestilling og mangfold er en del av vår HR-strategi og har et operativt fokus i vår personalpolitikk. Banken har utarbeidet både mål og delmål i vårt arbeid på området. Likestillingsarbeidet er godt forankret i organisasjonen og banken er opptatt av å arbeide for likestilling på bred basis.

Banken er tilsluttet "Kvinner i Finans" hvor formålet er å øke andelen kvinner i lederstillinger i finansnæringen.

Bankens finansdirektør, avdelingsleder for PM rådgivere og HR sjef har et dedikert ansvar for å følge opp arbeidet som er i regi av "Kvinner i Finans". Banken har ut fra dette arbeidet spisset sin målsetting og har mål om full kjønnsbalanse på ledernivå og i spesialistfunksjoner. Dette er ikke et mål som nås over natten, men er en klar retning og en synlig ambisjon for arbeidet med likestilling. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har satt seg følgende mål knyttet til likestilling og mangfold:

- Vi har et mål om 50 % kjønnsbalanse på alle ledernivåer
- Vi har et mål om minimum 60/40 kjønnsbalanse i avdelingen for kundeservice
- Vi skal ha én kandidat av hvert kjønn i alle sluttprosesser ved rekruttering
- Vi skal tiltrekke oss et mangfold av kandidater når vi rekrutterer

- **Kompetanseheving.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank legger til rette for kompetanseheving som sikrer at banken yter god rådgivning til kundene og positivt bidrar til grønn omstilling. Banken får deler av opplæringstilbudet levert av Eika-Skolen og her er den gjennomsnittlige tiden som er brukt på opplæring pr ansatt 71 timer i 2023. Utover dette kommer opplæring på andre plattformen og i andre sammenhenger. Alle rådgivere har årlig faglig oppdatering via FINAUT og Finansforbundets webinarserie JustAddFinance tilgjengelig og anbefalt for bankens ansatte.

Styrets medlemmer innehar lederroller i ulike bedrifter i regionen som på hver sin måte har sin tilnærming til bærekraft. Alle kredittsaker som behandles i styret inkluderer beskrivelse av bærekraftsrisiko. Bærekraft har vært egne saker på styrets strategisamling i september.

- **Nulltoleranse for diskriminering.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er opptatt av at de ansattes rettigheter er godt ivaretatt. Derfor er det nulltoleranse for alle former for diskriminering. Det er ikke rapportert om tilfeller av diskriminering av og blant ansatte siste år.
- **Kjønn og likelønn.** Per 31.12.23 hadde Den Gule Banken, Sandnes Sparebank 126,5 årsverk. Kvinnelige arbeidstakere utgjør 64,7 % av bankens ansatte. Banken er av den oppfatning at dette ikke er en optimal kjønnsfordeling, og arbeider for en jevnere kjønnsfordeling samlet sett. Bankens øverste ledergruppe er representert med en kvinneandel på 3 av 7, og har kvinnelig administrerende direktør. Av ledere med personalansvar i banken er 9 av 20 kvinner. I bankens styre er 4 medlemmer kvinner og 4 menn.

Lønn reflekterer i størst mulig grad markedslønn, utdanningsnivå, og den enkeltes kvalifikasjoner og ansvar. Kvinnelige mellomledere i banken tjener 101,2 % i forhold til de mannlige lederne. I bankens øverste ledergruppe er tilsvarende forholdstall 116 %. Totalt i banken er kvinners andel av menns lønn 84 %. Bankens beregning er justert for stillingsbrøk, men ulikheter i stillingsnivå, ansiennitet og andre forhold påvirker forholdstallet. Banken har bevissthet rundt likelønn og gjennomfører tiltak for sikre dette. Eksempelvis er likelønn en del av en helthetsvurdering i lønnsforhandlinger. Total kompensasjon for adm.dir. sammenlignet med median total kompensasjon for øvrige ansatte er 410 %. Tilsvarene tall for 2022 var 456 %. Det er ingen direkte kobling mellom godtgjørelse og resultater innen bærekraft.

Majoriteten av de ansatte i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er fast ansatte. Banken har 130 fast ansatte, og 6 midlertidig ansatte, hvor 5 av disse er kvinner. Av de midlertidig ansatte i banken er alle knyttet til bankens kundeservicesenter. Av bankens fulltidsansatte er 48 menn og 82 kvinner. Totalt har banken 6 ansatte i deltidsstillinger, der 5 av disse ansatte er kvinner.

- **Medarbeidertilfredshet og helse.** Medarbeiderundersøkelsen som gjennomføres hvert år, viser at de ansatte i banken er godt fornøyde med å jobbe i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank og at arbeidsmiljøet er godt.

Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styrings-system for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Banken har det siste året hverken hatt arbeidsrelaterte skader eller arbeidsrelaterte helseskader.

I 2023 har banken totalt hatt 8 medarbeidere som har tatt ut foreldrepermisjon. Dette fordeler seg på 4 menn og 4 kvinner. I snitt tok kvinnene ut 25,8 uker foreldre-

permisjon, mens det tilsvarende tallet for menn er 15,8 uker. Alle ansatte har returnert tilbake til jobben etter endt permisjon.

Ansatte i banken har i tillegg til avtalt lønn og godtgjørelse, en rekke lønngoder. Disse tilbys til både fast ansatte og midlertidig ansatte, foruten sparing i egenkapitalbevis og lån til ansattbetingelser for kun tilbys til medarbeidere med fast ansettelse.

- **Etiske retningslinjer for ansatte.** Hvert år signerer alle ansatte bankens etiske retningslinjer. Disse skal bidra til at det utvises høy integritet og profesjonalitet ved utøvelse av all virksomhet i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank.
- **Kommunisering av kritiske forhold.** Banken har egen rutine for varsling av kritikkverdige forhold. Det vises til bankens personalhåndbok for detaljert rutine. Styret har ikke mottatt eller behandlet varslingsaker i 2023.
- **Bankens prosedyre for klagebehandling.** Banken har som mål å ha fornøyde bankkunder. Likevel kan det innimellom oppstå forhold som gjør at våre bankkunder ikke er fullt ut tilfredse. Banken har derfor en klageordning som står tilgjengelig via våre hjemmesider både for bankens kunder og for andre personer, bedrifter og organisasjoner som ønsker å fremsette en klage. Klagen kan gjelde både kundebehandling og andre aktiviteter som bankens interessenter mener har en negativ effekt på enkeltpersoner eller samfunnet ellers.
- **Mekanismer for å søke råd og reise bekymringer.** Banken har egen rutine for melding av uønskede hendelser, mobbing, trakassering og seksuell trakassering i vår personalhåndbok.

Alle ansatte og innleide (inkludert elever/studenter samt personer under opplæring og deltaker i arbeidsrettede tiltak) har derfor et ansvar for å registrere uønskede hendelser i hendelsesdatabasen.

Med uønskede hendelser mener vi:

- Feil som medfører eller kunne medført tap eller merkostnad
- Brudd på fullmakter, rutiner og retningslinjer
- Hendelser som påvirker helse, miljø eller sikkerhet negativt
- Brudd på instruksjoner om sikkerhet, vedlikehold og hygiene

Meldingene vil bli sendt til compliance-ansvarlig for videre oppfølging. Sakene blir i de fleste tilfeller tilegnet en egnet person som kan ta stilling til eventuell oppfølging og tiltak.

For å unngå uønskede hendelser knyttet til personvernforordningen har banken implementert et varslingsystem hvor avsender får et policyvarsel når eksterne e-poster inneholder eksempelvis personnummer. Banken har også gjort holdningsskapende tiltak, blant annet fremhevet alternative sikre kommunikasjonskanaler som en bør benytte eksempelvis nettbank, krypterte linjer (TLS) og passordbeskyttelse av e-post.

- **Bærekraft og miljø.** Bærekraftig drift og utvikling er integrert i alle forretningsområder og bankens organisasjonskultur. Dette er blitt tydelig bevist de senere år gjennom tiltak for å energieffektivisere intern drift, produktutvikling og rådgivning og gjennom økt risikoforståelse for ESG- og særlig klimarisiko.
- **Evaluerings av styrets ytelse.** Styret gjennomfører årlig en evaluering av egne prestasjoner. Den inkluderer alle fagområder, herunder også bærekraft. Innen sosiale tiltak så godkjenner og rapporters bankens bruk av gavefondet fortløpende til styret, inkludert målsetningen om at minimum 10 % av gavefondet skal tildeles lokale grønne tiltak.

Videre prioriteringer:

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank vil legge til rette for ytterligere kompetanseheving om bærekraft og klimarisiko, for å kunne sikre god rådgivning til kundene og positivt bidra til grønn omstilling. Utover kompetansetilbud gjennom FinAut, vil Eika Gruppen arbeide videre for å sikre tilstrekkelig kompetansetilbud innen bærekraft til ulike roller i banken gjennom en egen fagplan for bærekraft i 2024.

Banken har fokus på hvordan ytterligere sikre mangfold og likelønn. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank tilsluttet seg til Kvinner i Finans Charter tidlig i 2022, og vil øke fokus og bidra til økt kvinneandel i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen.

Ansvarlig finansiering

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank vil bidra til å øke positiv og redusere negativ miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og finansieringsvirksomhet.

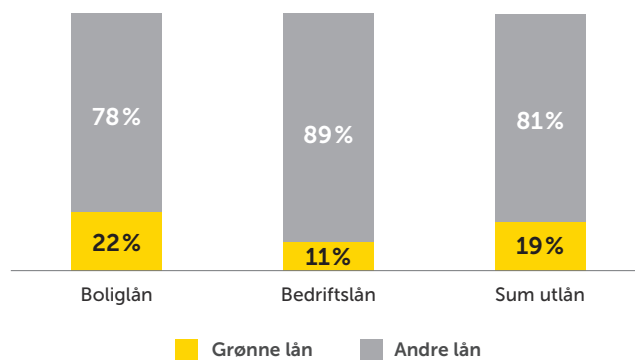
Dette har banken gjennomført:

I oktober 2022 ble bankens grønne rammeverk utvidet. Dette har gjort banken i stand til å utstede grønn seniorobligasjon, samt kartlegging av bankens utlånsportefølje i tråd

med EUs taksonomi, og vært et viktig bidrag for å legge grunnlag for bankens rapportering av grønn brøk. Banken har etter etablering av det grønne rammeverket utstedt to grønne obligasjonslån, men foreløpig ingen grønn seniorobligasjon.

- **Grønne innskudd.** Banken har per årsslutt 55,8 millioner i grønne innskudd via innskuddsportalen Fixrate. Midlene er øremerket til finansiering av bærekraftig virksomhet og energieffektiviserende investeringer i bedriftsmarkedet.
- **Grønne utlån.** Per 31.12.2023 er 19 % av bankens utlån grønne lån, jf. figur nedenfor. Dette inkluderer lån som er definert som grønne i henhold til bankens oppdaterte grønne rammeverk fra oktober 2022. Det er i 2023 jobbet med KPI-er for bankens ulike segmenter som går på volum av bærekraftig finansiering. Dette vil i 2024 følges opp gjennom målekortene til de ulike divisjonene, og det er forventet at dette gir et bidrag til økt andel bærekraftig finansiering i banken.

GRØNN BRØK I DEN GULE BANKEN, SANDNES SPAREBANK



- **Bankens investeringsstrategi.** Investeringsstrategien gir tydelige retningslinjer for hvilke eierposter banken skal ha. Banken har per 31.12.2023 en beholdning på totalt MNOK 176 i definerte ESG-obligasjoner.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette arbeidet vi har påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og finansieringsvirksomhet. Det grønne rammeverket vil bli brukt til å finansiere energieffektive boliger og næringseiendommer, renovering av bygninger, fornybar energi, energieffektiviserende tiltak, bærekraftig landbruk og grønn transport.

Ansvarlig kreditt

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank forplikter seg til å bidra til grønn og bærekraftig omstilling for kundene våre. Vi ønsker at våre kunder tar gode økonomiske og bærekraftige valg i hverdagen.

Dette har banken gjennomført:

Vi låner ikke ut til hvem som helst! Banken stiller ekstra krav til næringer med høyere risiko knyttet til miljø-, samfunns-, og selskapsstyringspørsmål.

- **ESG-vurdering ved kredittinnvilgelse.** Banken forutsetter at alle våre bedriftskunder, uavhengig av bransje, overholder norske lover, respekterer menneskerettigheter og tar aktivt avstand mot diskriminering, trakassering og hvitvasking. Dette signerer kundene på i en kundeerklæring. Banken har siden 2020 utført vurdering av ESG-forhold og klimarisiko ved kredittinnvilgelse på bedriftskunder, og har siden 2021 benyttet verktøy utviklet i Eika Gruppen for dette formål. ESG-vurdering gjennomføres nå på alle bedriftskunder uavhengig av størrelse på kredittengasjement, slik at andelen kunder med ESG-vurdering er ventet å øke. Alle rådgivere har gjennomført kompetanseheving knyttet til bærekraft og klimarisiko.
- **Klimarisiko.** Det gjennomføres periodisk vurdering av bankens eksponering mot klimarisiko og hvilken konsekvens det har på virksomheten. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. For nærmere detaljer, se rapportering etter TCFD sin anbefaling i appendix.

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har analysert den fysiske klimarisikoen knyttet til finansering av fast eien-

dom der banken er panthaver. Den fysiske risikoen er gruppert inn i følgende risikokategorier:

- Stigende havnivå; 20 års flom nå-scenario
- Flom; 20-årsflom, nå-scenario
- Kvikkleireskred: middels sannsynlighet, nå-scenario
- Snøskred og løsmassekred; befart aktsomhetsområde, nå-scenario
- Fjellskred; Faresone, nå-scenario

Tabellen under viser at 97,8 % av eiendommene hvor banken er panthaver ikke er risikoeksponert mot fysisk klimarisiko, og følgelig at 2,2 % er risikoutsatt. Stigende havnivå er den kategorien som slår mest ut med 46 % av risikoeksponerte utlån.

- **Grønne lån som premierer de miljøbevisste.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank ønsker å premiere kunder som gjør noe aktivt for et grønnere miljø. Gjennom de siste årene har banken utviklet grønne produkter for å gi kunder gode incentiver til å ta bærekraftige valg. Banken tilbyr Grønt omstillingslån og Grønt Energilån med formål om å finansiere omstilling og bærekraftige investeringer. Vi tilbyr også grønne landbrukslån til våre landbrukskunder. Per 31.12.23 utgjør grønne landbrukslån 49,3 MNOK av utlånsporteføljen. Videre tilbyr banken grønt boliglån for finansiering av energieffektive boliger. Per 31.12.23 utgjør grønt boliglån 134 MNOK av utlånsporteføljen, mens bankens samlede utlån til kunder i begge segmenter er MRDNOK 29,4. Banken jobber med å øke andelen grønne utlån i alle segmenter, jf. innføring av målekort knyttet til grønne utlån i avsnittet Ansvarlig finansiering. Gjennom Eika tilbyr banken Grønt Billån til finansiering av miljøvennlig bil. Per 31.12.23 utgjør grønt billån 20,8 MNOK, som tilsvarer 50 % av totalt billånvolum for bankens kunder.

År	Privatkunder	Bedriftskunder	Sum utlån	Andel
Ikke risikoeksponert	23 466	5 099	28 565	97,7 %
Risikoeksponert:				
Stigende havnivå	214	85	299	1,0 %
Flom	1	-	1	0,0 %
Kvikkleireskred	26	-	26	0,1 %
Snøskred	68	74	143	0,5 %
Løsmasseskred	147	12	159	0,5 %
Fjellskred	21	2	23	0,1 %
Sum risikoeksponert	278	173	651	2,2 %
Sum utlån eiendom	23 944	5 272	29 216	100 %

- **Ansvarlig rådgivning og utlånsprodukter.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank skal tilby god og ansvarlig økonomisk rådgivning. Banken tilbyr standard innskudd- og utlånsprodukter til både til bedriftskunder og personkunder og tilbyr fond og forsikring gjennom Eika Kapitalforvaltning og Eika Forsikring.

Det er krevende å komme inn på boligmarkedet. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank tilbyr både BSU-sparing og gunstige låneordninger som Boliglån Ung og Førstehjems-lån for å bistå unge med sparing og finansiering av sin første bolig. Per 31.12.23 har banken utlån til Boliglån Ung-segmentet på 3,2 MRDNOK.

Balansebank er en egen avdeling i banken som bistår med tett og personlig oppfølging og skreddersydde løsninger, særlig for de som har en anstrengt personlig økonomi av ulike årsaker. Målet er å friskmelde kundenes økonomi, slik at de igjen kan bli ordinære bankkunder.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsatt prioritere produktutvikling og kompetanseutvikling, for å bidra til bærekraftig omstilling for kundene. Banken har som ambisjon å årlig øke volum og omfang av grønne utlånsprodukter i porteføljen. Gjennom systematisk arbeid med å avdekke, forstå og styre risiko i kundeforholdene, styrer banken risikoen i egen portefølje, og bidrar til økt risikoforståelse og mer bærekraftig adferd hos kundene.

Ansvarlig forsikring

Dette har banken og Eika Forsikring gjennomført.

Gjennom å tilby forsikring skaper vi forutsigbarhet og trygghet for bankens kunder, og ivaretar kundens verdier. Eika Forsikring har prioritert tiltak for å ivareta bærekraftens syn innen tre viktige områder:

- **Skadeforebygging.** Eika Forsikring arbeider målrettet med skadeforebygging gjennom forsikringsvilkårene og gjennom informasjon og bistand til kundene. Innsatsen på skadeforebyggende arbeid har forplantet seg i flere samarbeidsavtaler og prosjekter, eksempelvis med Trygg Trafikk for å forebygge trafikulykker, sensortechnologi som forebygger branner og tilskudd til kontroll av landbruksbygninger. Det er tatt i bruk kommunikasjonsteknologi for å varsle kunder som er utsatt i ekstremværehendelser.
- **Grønt skadeoppgjør.** Eika Forsikring jobber aktivt med skadeoppgjørs rolle innenfor bærekraftig omstilling. Alle leverandører med samarbeidsavtale, og hvor Eika Forsikring

aktivt styrer utbedring av skaden, vurderes ut fra krav til miljøledelse og sosiale forhold. Det stilles krav ved alle nye og reforhandlede avtaler om at leverandør er sertifisert Miljøfyrtårn, ISO14001 eller tilsvarende, eller at de starter prosessen innen 6 måneder og fullfører innen 18 måneder fra avtaleinngåelse. I tillegg stilles det krav om at leverandør gir rettferdige lønnsbetingelser i form av tariffavtaler. Det arbeides også med å fremme sirkulærøkonomi og gjenbruk i selve skadeoppgjøret så lenge kvalitet og sikkerhet ikke forringes. I leverandøravtalene er det minimumskrav knyttet til bærekraft og kvalitet som må oppfylles.

- **Ansvarlig forvaltning.** Eika Forsikrings kundemidler og egen likviditet forvaltes av Eika Kapitalforvaltning, og er underlagt de samme ESG-standardene som selskapet benytter i sin øvrige forvaltning.

Videre prioriteringer

Det vil jobbes aktivt videre med skadeoppgjørs rolle innenfor bærekraftig omstilling. Det prioriteres utvikling av skademodeller for å gjøre gode risikovurderinger av forsikringsproduktene, og analysere kontinuerlig effekter av eksempelvis ekstremvær og endring i vår eksponering for klimarisiko. Vurdering og rapportering knyttet til klimarisiko gjennomføres som en naturlig del av selskapets risikostyringsprosess, samt som en naturlig del av produktovervåkingen. I påvente av standardiserte kvantifiseringsmetoder for fysisk klimarisiko lar denne porteføljeoversikten selskapet klassifisere enkeltrisikere klima/naturfarerisiko etter diskrete faregrader.

Ansvarlig investering

- **Bærekraftige fondsprodukter.** *Vi investerer ikke i hva som helst!* Alle produkter Den Gule Banken, Sandnes Sparebank tilbyr skal oppfylle krav til samfunnsansvar, bærekraft, god forretningsskikk, etikk og åpenhet. Banken tilbyr forvaltning av fondsprodukter via Eika Kapitalforvaltning (EKF). Det er etablert et godt samarbeid med EKF for å sikre at banken ikke medvirker til krenkelser av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og andre uetiske handlinger.

Dette har banken og Eika Kapitalforvaltning gjennomført:

Eika Kapitalforvaltning har siden 2010 gjennomført en negativ screening på sitt investeringsunivers før investering av fondskapital. Dette gjøres gjennom å ekskludere alle selskaper fra investeringer innen sektorer EKF ikke ønsker å investere i, eller selskaper som selger produkter som vurderes som uetiske. Gjennom 2020 utvidet EKF sin metodikk til også å omfatte positiv screening av selskaper i sine aksjefond. Dette inne-

bærer at EKF i tillegg søker å investere i de selskapene som er blant de beste på bærekraft innen sine respektive sektorer. Den todelte tilnærmingen sørger for at EKF sine porteføljer består av bærekraftige selskaper, som også gjenspeiles gjennom analysebyrået Morningstars ESG-vurdering av Eikas aksjefond. Selskapene blir bedre og reduserer sin ESG-risiko, men med de stigende oljepris har oljeselskapene fått en større vekt i markedene og indeksen. Siden disse selskapene har høyere ESG-risiko, har også ESG-risikoen i Eika Global økt med 5,7 % siden 2021.

EKF har de siste årene bygget opp en omfattende ESG database for nærmere 10 000 selskaper. Databasen inneholder detaljert informasjon om selskapenes organisasjon, produkter og eventuelle historiske kontroverser, samt ulike bærekraftvurderinger. Ved utgangen av 2023 dekker ESG-databasen 99 % av selskapene Eikas aksjefond er investert i. Arbeidet innen ESG som er lagt ned de siste årene har gitt tydelige resultater og redusert ESG-risiko i fond. Mer informasjon er tilgjengelig på bankens og EKF sine hjemmesider.

Videre prioriteringer:

Gjennom Eika Kapitalforvaltings spareprodukter blir bankens kunder investorer i et stort antall selskaper i ulike sektorer og nasjoner. Eika Kapitalforvaltning prioriterer videre arbeid med retningslinjer, eierstyring og utelukkelse av bransjer og enkelt-selskaper, som sikrer at spareproduktene Eika Kapitalforvaltning leverer til våre kunder oppfyller omfattende krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet. I tråd med MiFID II vil Eika og Banken sikre at krav til kartlegging av kundens bærekraftpreferanser ivaretas.

Samfunnsansvar

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har som visjon å være best i klassen på gode og personlige kundeopplevelser. Bankens ambisiøse mål skal nås gjennom lønnsom vekst, svært fornøyde kunder og ypperlig omdømme. Hos oss betyr samfunnsansvar blant annet at vi har fokus på bærekraft.

I bankens arbeid med bærekraft er det naturlig å legge vekt på det lokale. I vårt markedsområde ønsker vi å hjelpe både organisasjoner og bedrifter i omstillingen til et mer bærekraftig lokalsamfunn.

Dette har banken gjennomført:

- **Ansvarlig samfunnsutbytte.** En viktig del av bankens samfunnsansvar er å gi tilbake en del av bankens overskudd til gode formål. Hvert år deler banken ut flere millioner kroner, som små og store prosjekter har fått glede av.

Det Gule Gavefondet har øremerket minimum 10 % av midlene til formål som skal bidra til å bekjempe klima og miljø-utfordringer.

- **Samarbeid.** Banken anerkjenner at for å nå FN's bærekraftsmål og bidra lokalt til at vi beveger oss raskt nok i riktig retning, er det et behov for samarbeid, kompetansedeling og at vi alle spiller hverandre gode i omstillingen. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har siden 2019 deltatt aktivt i finansnæringens referansegruppe for bærekraft. Videre er banken involvert i lokale og regionale nettverksgrupper for å fremme fokus og påvirkning på en bærekraftig utvikling. I Eika-alliansen jobber man aktivt med CSRD-prosjekt for være klar til at denne lovgivningen kommer, og man har i løpet av 2023 gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse.

Videre prioriteringer:

Øremerking av midler fra De Gule Gavefondet til grønne formål videreføres. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank og Gavefondet ønsker å ha et spesielt fokus på formål som bidrar til FN's bærekraftsmål nummer 13: Stoppe klimændringene. Banken vil også fortsette sitt arbeid for å sikre samarbeid med relevante aktører med det formål å oppnå størst og raskest mulig positiv påvirkning på klima, miljø og samfunn.

Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring

Ansvarlig informasjon og markedsføring av bankens produkter og tjenester er avgjørende for å sikre tillit og integritet til banken og bransjen.

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank signerte grønnvaskingsplakaten i 2020. Banken stiller seg bak innholdet i plakaten og skal være med å iverksette reelle tiltak, unngå grønnvasking og bidra til at det grønne skiftet skjer raskere. Bankens leverandør av markedsføringseffekter er ISO-sertifisert for miljø- og kvalitetsstyring. Banken setter høye krav til ansvarlige og bærekraftige produkter.

Vi har ikke hatt noen uønskede hendelser knyttet til brudd på merking av produkter og tjenester eller brudd på regler for markedsføring i 2023.

Økonomisk kriminalitet

Økonomisk kriminalitet utgjør et alvorlig samfunnsproblem, og det er en viktig del av bankens samfunnsansvar å bidra til å beskytte finanssystemets integritet og stabilitet, samt bidra til et legalt lokalt næringsliv. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank jobber aktivt for å avdekke og forhindre økonomisk kriminalitet som hvitvasking, terrorfinansiering, skatteunndragelse og korrupsjon.

Årlig gjennomfører banken en vurdering av bankens risiko for å bli utnyttet til hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd. Alle bankens produkter, tjenester, kundegrupper og transaksjonstyper med mer blir vurdert og risikoreduserende tiltak identifisert. Dette danner grunnlag for bankens rutiner for å håndtere den kartlagte risikoen.

Bankens hovedoppgaver utover å gjennomføre risikovurdering, er å gjennomføre kundekontroll og løpende oppfølging av kundeforholdene, samt undersøke og eventuelt rapportere mistenkelige transaksjoner og kunder til Økokrim.

Dette har banken gjennomført:

De siste årene er det gjennomført en rekke tiltak for å redusere risikoen for å bli utsatt for eller misbrukt til gjennomføring av økonomisk kriminalitet, blant annet:

- Forbedret organisering og tydeliggjøring av roller og ansvar innenfor Antihvitvask. Det er opprettet en intern faggruppe for Antihvitvask-arbeidet.
- Økt antall ressurser som arbeider med antihvitvask
- Jevnlige kompetansehevingstiltak som styrker fagkompetansen. Banken har en egen kompetanseplan som spesifiserer hvilken kompetanse ulike roller i banken skal ha og hvordan dette skal ivaretas. Styret inngår i dette og har faste årlige kompetansehevingstiltak.
- Nye og reviderte rutiner for gjennomføring av tiltak knyttet til å forebygge og avdekke hvitvasking
- Dedikerte ansatte som arbeider med antihvitvasking i Privatmarked og Bedriftsmarked, i tillegg til Antihvitvask-avdelingen
- Systematisering og effektivisering av arbeidsprosesser og oppfølging av kunder
- Økt rapportering til ledelse og styret, herunder månedlig status til styret på bankens antihvitvaskarbeid
- Egne måltall knyttet til dette området som følges opp månedlig, herunder måltall som er knyttet til rådgivers bonusmodell
- Kundeporteføljen blir periodevis gjennomgått, vurdert og det blir innhentet ny dokumentasjon ved behov

- **Korrupsjon.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både internt, hos bankens kunder, leverandører, selskaper banken investerer i og hos fondsleverandører. Banken er ikke kjent med hendelser knyttet til korrupsjon blant bankens ansatte, kunder eller leverandører i 2023.
- **Finansielle sanksjoner:** I november 2021 ble banken ilagt et forelegg på 1 million kroner fordi PST mener at banken uaktsomt brøt regelverket for finansielle sanksjoner ved at banken ikke teknisk frøs midlene på en klientkonto raskt nok. Banken godtok ikke forelegget, og saken skulle etter planen vært behandlet i tingretten i oktober 2023. Rettsaken ble imidlertid utsatt for tredje gang fordi aktor var forhindret for å møte. Det er forventet at saken kommer til behandling i lagmannsretten våren 2024.
- **Skatt.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank vil aldri tilrettelegge for, eller gi råd til selskaper rundt skatteflukt. Banken vil heller ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis.

Videre prioriteringer:

Det gjøres fortløpende vurderinger av hvilke tiltak som skal gjennomføres for å forebygge og bekjempe hvitvasking og terrorfinansiering. Det baseres eksempelvis på eksterne trusselvurderinger som Nasjonal risikovurdering (NRA) som utgis av PST og Politidirektoratet.

Personvern

Personvern står høyt på agendaen i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank, og dette arbeidet har blitt ytterligere opptrappet og systematisert etter innføringen av EUs personvernforordning (GDPR) og ny personopplysningslov i juni 2018.

Dette har banken gjennomført:

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har et eget personvernombud som har som hovedoppgave å være et kontaktpunkt for kunder, ansatte, Datatilsynet og andre som ønsker innsyn eller har spørsmål om hvordan personopplysninger blir håndtert i banken. I tillegg til personvernombud, er det også etablert en personverngruppe som skal ivareta de ulike fagområdene i banken. Det er utarbeidet rutiner og prosesser for å sikre etterlevelse av personvernforordningen, og oppdatert alle databehandleravtaler. Det har ikke vært alvorlige brudd på personvernlovgivningen i 2023.

I løpet av 2023 har det vært digital opplæring for alle ansatte, tilpasset rolle og nivå i banken for å sikre riktig kompetanse. Det har også vært gjennomført digital opplæring for alle bankens ansatte.

Videre prioriteringer:

Håndtering av personvern er en naturlig del av det å jobbe i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank og skal gjennomsyre god rådgivningsskikk. Et godt og transparent personvern bygger tillit, og er en forutsetning for at banken skal nå sine strategiske målsetninger.

IT sikkerhet

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank tar informasjonssikkerhet på høyeste alvor og god sikkerhet er en forutsetning for å bevare tillitt til banken. Det skal være trygt å være kunde i Den Gule Banken, Sandnes Sparebank og man skal kunne bruke både mobil- og nettbank uten å være bekymret for at personopplysninger og kundedata kommer på avveie.

Dette har banken gjennomført:

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har tilgang på et stort kompetansemiljø gjennom Eika-gruppen som bruker store ressurser på sikkerhetsløsninger, overvåkning og informasjon. I tillegg til opplæring som tilbys fra Eika sentralt, har banken også valgt å gjennomføre egne opplæringsrunder i regi av Xtramile.

Følgende opplæring er gjennomført i 2023:

- Obligatorisk sikkerhetskurs for alle ansatte
- Nasjonal sikkerhetsmåned i oktober – kursleksjon via Xtramile
- Opplæring i fysisk sikkerhet

For det obligatoriske sikkerhetskurs må den ansatte bestå kunnskapstest for å få kurset fullført. Alle medarbeidere har fullført og bestått kurset i 2023.

Banken og Eika blir stadig utsatt for svindelforsøk og phishing, men har ikke hatt alvorlig nedetid som følge av det i 2023.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette med å gjennomføre jevnlig tester samtidig som opplæring knyttet til IT-sikkerhet vil videreføres.

Vedlegg relatert til bærekraftsrapporteringen

TCFD-tabell – Se vedlegg, side 15

GRI-indeks – Se vedlegg, side 17

Klimaregnskap – Se vedlegg, side 20

TCFD noteinformasjon

Klimarisiko - rapportering på Task Force on Climate Related Financial Disclosure

Styring	Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte risikoer og muligheter	Referanse
A Styrets innsikt i klimarelaterte risikoer og muligheter	<p>Styret har behandlet og vurdert klimarisiko ved flere anledninger gjennom 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisamling, diskusjon og gjennomgang av bærekraftsstrategi og videre mål og planlagt arbeid knyttet til området. • Kwartalsvis risikovurdering, herunder klimarisiko. Primært knyttet til utlånsporteføljen. • Ved kredittbehandling av saker som krever beslutning og oppfølging i bankens styre. • Ved behandling av konsernets ICAAP-prosess hvor esg-risiko er integrert. • Ved gjennomgang og godkjenning av rutiner og retningslinjer som er knyttet til klimarelatert risiko og mulighet. 	Styrets beretning
B Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter	Gjennom styrevedtatt bærekraftsstrategi, har konsernledelsen lagt ambisjonsnivået for arbeidet med klimarisiko i banken. Ansvaret for å innarbeide klimarisiko i bankens risikostyring ligger hos Risk Manager, i samarbeid med bærekraftsansvarlig, begge underlagt CFO. Det trekkes på ressurser og kompetanse fra bedriftsmarked og Eika-alliansen.	Eierstyring og selskapsledelse
Strategi	Beskriv faktisk og potensiell påvirkning av klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens operasjoner, strategi og finansiell planlegging	Referanse
A Hvilke klimarelaterte risikoer og muligheter virksomheten har identifisert på kort, medium og lang sikt	<p>Overordnede analyser som er gjennomført konkluderer med at det er relativt lav klimarisiko både i personmarkedsporteføljen og bedriftsmarkedsporteføljen. Blant annet som følge av at banken ikke finansierer fossil energiproduksjon, eller i vesentlig grad utslippstung industri. Den klimarisiko banken er eksponert mot er likevel hovedsaklig gjennom utlån til bedriftsmarkedet, og på medium og lang sikt, men også til dels på kortere sikt. Banken anser næringseiendom, bygg&anlegg samt landbruk å være de sektorer som har iboende høyest klimarisiko, samtidig som vi ser store muligheter for positiv påvirkning i disse bransjene. Det er også årsaken til at banken har startet grønn produktutvikling rettet mot disse bransjene, og tilbyr i dag grønne landbrukslån, grønt næringslån, grønt energilån og grønt boliglån.</p> <p>Bankens retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar omfatter også bankens likviditetsforvaltning. Likviditetsportefølje består hovedsaklig av obligasjonsinvesteringer i boligkredittforetak, stat og kommune, hvor klimarisikoeksponering er vurdert å være lav.</p> <p>Klimarisiko i kundenes verdipapirfondsporteføljer er også vurdert å være relativt lav. Henviser til Eika Kapitalforvaltnings nettsider for beskrivelse av investeringsstrategi, ESG-kriterier og håndtering av klimarisiko i investeringsportefølje.</p>	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
B Hvilken påvirkning har klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging	FN's bærekraftsmål nr 13 - stoppe klimaendringene, er et av de bærekraftsmål banken spesifikt jobber etter. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. Sandnes Sparebank samarbeider med Eikagruppen om utvikling og forbedring av verktøy og risikomodell som hensyntar klimarisiko.	Bærekraft og samfunnsansvar
C Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging, inkludert et 2°C-scenarier	Vi er i dialog med Eika gruppen om en gjennomføring av scenarieanalyse. Utfordringer med å få gjennomført en hensiktsmessig scenarieanalyse er knyttet til datatilgjengelighet og -kvalitet. Gjennomføring av scenarieanalyse er derfor avhengig av det arbeid som er iverksatt for økt datatilgjeng for vår utlånsportefølje, se punkt a under Risikostyring.	Bærekraft og samfunnsansvar

TCFD noteinformasjon forts.

Risikostyring	Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko	Referanse
A Virksomhetens prosess for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	Vi gjør årlig en risikovurdering i banken, der ESG- og klimarisiko inngår. Risiko og compliance har i samarbeid med leder for bærekraft og kredittsjef bedriftsmarked, gjort en overordnet risikoanalyse av klimarisiko for utlånsporteføljen. Vi gjennomfører vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt ved kredittinnvilgelse i bedriftsmarked, se nærmere beskrivelse i rapport under "ansvarlig kreditt". Vi vil prioritere å videreutvikle systemstøtte og risikomodell for å også fremover tilstrekkelig hensynta ESG-risikofaktorer. Eika gruppen har et pågående prosjekt med Eiendomsverdi for å få integrert data på fysisk risiko koblet til bankens panteobjekter innen bolig- og næringseiendom.	Eierstyring og selskapsledelse, Bærekraft og samfunnsansvar, samt note 7 og 8
B Virksomhetens prosesser for å håndtere klimarelatert risiko	Vi gjennomfører kvartalsvise evalueringer av risikoeksponering i banken, herunder ESG-risiko. Rapport forelegges konsernledelse og styre. Henviser ellers til beskrivelse i årsrapporten av tiltak utført og videre mål for å håndtere klimarelatert risiko både i kreditt, men også operasjonelt.	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
C Hvordan er prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko integrert i virksomhetens overordnede risikostyring	Avdelingslederne i Risiko og compliance er ansvarlig for årlig kartlegging av risikoeksponering, der ESG- og klimarisiko inngår som en del av total risikoidentifikasjon og - vurdering. Risk manager er ansvarlig for kvartalsvis rapportering av status.	Eierstyring og selskapsledelse, samt note 7 og 8
Mål	Beskriv beregninger og mål som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte risiko og muligheter	Referanse
A Rapporter på beregninger og mål som brukes av virksomheten for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter, i tråd med strategi og risikohåndteringsprosesser	Banken har i 2023 utført kvalitativ vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt, som en integrert del av kredittvurdering i bedriftsmarked, samt gjennom ICAAP-prosessen. I 2023 ble den fysiske klimarisikoen i bankens utlånsportefølje beregnet gjennom datafangst fra Eiendomsverdi og funnene rapportert i årsrapporten. Vi vil gjennom 2024 videreutvikle kompetanse, samt systemstøtte og modell for å beregne eksponering og kapitalbehov for klimarelaterte risikofaktorer.	Noter til årsregnskap - note 7 og 8
B Rapporter på scope 1, scope 2 og, dersom relevant, scope 3 klimagassutslipp (GHG), og relatert risiko	Henviser til klimaregnskap vedlagt årsrapporten for detaljer vedr rapportering av scope 1, 2 og 3, samt egne reduksjonsmål. Når det gjelder risikovurdering anser vi imidlertid egne utslipp som mindre avgjørende, mens klimahensyn i kreditt og investeringer er av langt mer vesentlig betydning. Dette ligger også til grunn for vår vesentlighetsanalyse og prioritering av tiltak og mål. I 2023 ble Finans Norge sin veileder for beregning av finansierte utslipp lansert, og denne er benyttet for å beregne deler av bankens finansierte utslipp i årsrapporten for 2023. Et prioritert prosjekt for 2024 er å forbedre datakvaliteten og samtidig inkludere en større andel av utlånsporteføljen i disse beregningene. Dette vil være viktig utgangspunkt for å sette relevante delmål mot netto nullutslipp.	Ref s. 20 (appendix Energi- og klimaregnskap).
C Beskriv hvilke mål virksomheten bruker for å håndtere klimarelatert risiko og muligheter, samt måloppnåelse	Se kommentar over, samt henviser til oversikt over mål og prioriteringer i vår bærekraftsrapportering.	Bærekraft og samfunnsansvar



GRI tabell 2023

Utelatelser

GRI-indikator	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatte krav	Årsak	Forklaring
GENERELL INFORMASJON					
Organisasjonen og dens rapporteringspraksis					
2-1	Detaljer om organisasjonen; Navn på virksomhet, eierskap og juridisk selskapsform, hovedkontor, land virksomheten opererer i.	ÅR – Eierstyring og selskapsledelse. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank Rådhusgata 3, 4306 Sandnes			
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Den Gule Banken, Sandnes Sparebank og SSB Boligkreditt AS			
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighet og kontaktperson	Finansielt år 2023, Kontaktperson er finansdirektør Tomas Nordbø			
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen signifikante nedringer.			
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	ÅR – Revisors beretning og attestasjon av bærekraftsrapport 2023 (Deloitte).			
Aktiviteter og ansatte					
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	ÅR - Eierstyring og selskapsledelse ÅR - Styrets beretning 2023			
2-7	Ansatte	ÅR - Ansvarlig arbeidsgiver			
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	ÅR - Ansvarlig arbeidsgiver			
Styring					
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	ÅR – Organisasjon og ledelse ÅR – Styrets beretning 2023			
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	ÅR – organisasjon og ledelse			
2-11	Informasjon om styreleder	ÅR – Styret			
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	ÅR – Eierstyring og selskapsledelse			
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjonens påvirkning	ÅR – Eierstyring og selskapsledelse			
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	ÅR – Eierstyring og selskapsledelse			
2-15	Interessekonflikter	ÅR – Styret			
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftstrategien	ÅR – Styret ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-18	Evaluering av styrets ytelse	ÅR – Eierstyring og selskapsledelse			
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-20	Prosessen rundt å fastsette godtgjørelse	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
Strategiutforming og utførelse					
2-22	Uttalelse om bærekraftsstrategi	ÅR – Bærekraft og samfunnsansvar			
2-23	Bedriftens retningslinjer	ÅR – Bærekraft og samfunnsansvar			
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	ÅR – Bærekraft og samfunnsansvar			
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver ÅR – Ansvarlig drift			
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Finans Norge			
Interesser					
2-29	Tilnærming til interessentdialog	ÅR – Interessentdialog			
2-30	Tariffavtaler	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			

ÅR = Årsrapport



GRI tabell 2023 forts.

Utelatelser

GRI-indikator	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatte krav	Årsak	Forklaring
SPESIFIKK INFORMASJON OM VESENTLIGE TEMA					
Opplysninger om vesentlige tema					
3-1	Prosess for å identifisere vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsanalyse			
3-2	Liste over vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering			
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering			
ØKONOMI - ØKONOMISKE RESULTATER OG ØKONOMISK KRIMINALITET					
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Hovedtall per 31.12.2023 ÅR – Vesentlighetsvurdering, ÅR – Samfunnsansvar ÅR – Økonomisk kriminalitet ÅR – Årsregnskap ÅR – Note 7 risikostyring ÅR – Note 9 Engasjement fordelt på kundegrupper og geografisk ÅR – TCFD noteinformasjon			
Økonomiske resultater					
201-1	Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	ÅR – Årsregnskap			
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver ÅR – Risikostyring ÅR – Kredittisiko ÅR – TCFD noteinformasjon			
201-3	Pensjonsforpliktelse og andre ytelser	ÅR – Godtgjørelser			
201-4	Offentlige støtteordninger	Ingen			Ikke rapportert. Banken har ikke mottatt offentlige støtteordninger.
Anti-korrupsjon og økonomisk kriminalitet					
205-1	Transaksjoner som er risikovurdert	ÅR – Økonomisk kriminalitet			
205-2	Kommunikasjon og opplæring om policyer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	ÅR – Økonomisk kriminalitet			
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	ÅR – Økonomisk kriminalitet			
SADG-1	Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering	ÅR – Økonomisk kriminalitet			
ANSVARLIG DRIFT					
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering ÅR – Ansvarlig drift ÅR – GRI tabell 2023			
Utslipp og etterlevelse av miljøregelverk					
305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	ÅR – Energi og klimaregnskap			
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (Scope 2)	ÅR – Energi og klimaregnskap			
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Scope 3)	ÅR – Energi og klimaregnskap	GR 305-3 d	Ufullstendig informasjon	Utslipp fra investeringer og utlånsportefølje er delvis rapportert. Det er inkludert beregnede finansierte utslipp knyttet til finansiering av boligeiendom, næringsseiendom og landbruk. Vi har basert oss på Finans Norge sine veiledere ved beregning av finansierte utslipp. Fremover vil vi jobbe for å forbedre datafangsten slik at en større andel av porteføljen inkluderes i beregningene.
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	ÅR – Ansvarlig drift			
305-5	Reduksjon av klimagasser	ÅR – Ansvarlig drift			
305-6	Utslipp av stoffer som skader ozonlaget		GRI 305-6	Ikke gjeldende	Ikke relevant da banken ikke har slike typer utslipp.
305-7	Nitrogenoksider (NOx), svoveloksider (SOx) og andre signifikante utslipp til luft		GRI 305-7	Ikke gjeldende	Ikke relevant da banken ikke har slike type utslipp.
Miljøvurdering av leverandører					
308-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot miljøkriterier	ÅR – Ansvarlig drift			
308-2	Negativ påvirkning på miljø i leverandørkjeden og iverksatte tiltak	ÅR – Ansvarlig drift			

ÅR = Årsrapport



GRI tabell 2023 forts.

GRI-indikator	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatelser		
			Utelatte krav	Årsak	Forklaring
	ANSVARLIG ARBEIDSGIVER				
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
	Arbeidsforhold				
401-1	Antall nyansettelser og turnover	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
401-2	Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatte	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
401-3	Foreldrepermisjon	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
	Opplæring				
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
	Mangfold og like muligheter				
405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og ledelsen	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
	Ikke-diskriminering				
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	ÅR – Ansvarlig arbeidsgiver			
	ANSVARLIG KOMMUNIKASJON				
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering ÅR – Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring ÅR – Personvern			
	Markedsføring og produktmerking				
417-1	Krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR – Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring			
417-2	Tilfeller av manglende overholdelse av krav knyttet til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR – Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring			
417-3	Tilfeller av manglende overholdelse av krav knyttet til kommunikasjon og markedsføring	ÅR – Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring			
	Personvern				
418-1	Dokumenterte klager angående brudd på kundenes personvern og tap av kundedata	ÅR – Personvern			
	ANSVARLIG FINANSIERING OG ANSVARLIG INVESTERING				
3-3	Håndtering av vesentlige tema	ÅR – Vesentlighetsvurdering ÅR – Ansvarlig funding ÅR – Ansvarlig kreditt ÅR – Ansvarlig forsikring ÅR – Ansvarlig forsikring			
	Produktansvar				
FS 7	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å gi spesifikke sosiale fordeler	ÅR – Ansvarlig kreditt			
FS 8	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å bidra til en miljøfordel	ÅR – Ansvarlig kreditt			
	Aktivt eierskap				
FS 10	Andel og antall selskaper i porteføljen som banken har samhandlet med om miljømessige og sosiale forhold	ÅR – Ansvarlig Investering			
FS 11	Andel av investeringer som er gjenstand for positiv og negativ miljømessig og sosial screening	ÅR – Ansvarlig Investering			

ÅR = Årsrapport



Energi- og klimaregnskap

Kategori	Enhet	2023	2022	2021	Endring fra forrige år
■ SCOPE 1					
Transport					
Diesel (NO)	tCO ₂ e				
Scope 1, total utslipp	tCO₂e				
■ SCOPE 2					
Fjernvarme/ kjøling					
Fjernkjøling	tCO ₂ e	0,2	1,4	0,9	-85,7 %
Fjernvarme	tCO ₂ e	0,1			
Elektrisitet					
Elektrisitet Nordisk miks	tCO ₂ e	10,4	9,1	9,2	14,3 %
El-biler total					
Elbil Nordisk					
Scope 2, total utslipp	tCO₂e	10,7	10,6	10,1	0,9 %
■ SCOPE 3					
Pendling hjem - kontor *					
Buss	tCO ₂ e	3,4	0,6	3,2	466,7 %
Tog	tCO ₂ e	0,6	1,1	1,6	-45,5 %
Bil, fossil	tCO ₂ e	4,0	4,9	6,3	-18,4 %
El-bil, hybrid og motorsykkkel	tCO ₂ e	1,8	1,9	2,1	-5 %
Totalt, pendling	tCO₂e	9,8	8,6	13,2	14,0 %
Flyreiser					
Innenlands	tCO ₂ e	32,6	15,7	3,9	107,6 %
Norden	tCO ₂ e		5,7	0,3	-100,0 %
Europa	tCO ₂ e	0,7	29,8		-97,7 %
Totalt, flyreiser	tCO₂e	33,3	51,2	4,2	-35,0 %
Forretningsreiser					
Tog	tCO ₂ e	0,1	0,1	0,1	0,00 %
Bil, Taxi	tCO ₂ e	0,8	0,7	0,8	14,29 %
Hotellovernattinger	tCO ₂ e	0,8			100,00 %
Totalt, forr.reiser ekskl fly	tCO₂e	1,7	0,8	0,9	112,50 %
Avfall					
Papiravfall, gjenvinning	tCO ₂ e	0,2	0,4	0,6	-50,0 %
Utlånsportefølje					
Boliglån	tCO ₂ e	2 753,6			100 %
Landbruk	tCO ₂ e	27 963,0			100 %
Næringseiendom	tCO ₂ e	92,8			100 %
Scope 3 Total utslipp	tCO₂e	30 854,4	61,1	19,0	50398,2 %
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	30 865,2	71,6	29,1	43007,8 %

Attestasjon bærekraftsrapport 2023



Deloitte AS
Strandsvingen 14 A
NO-4066 Stavanger
Norway

Tel: +47 51 81 56 00
Fax: +47 51 81 56 01
www.deloitte.no

Til Styret i Sandnes Sparebank

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM SANDNES SPAREBANKS
BÆREKRAFTSRAPPORTERING FOR 2023

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporteringen er utarbeidet slik den defineres i GRI Index 2023 («Utvalgt informasjon») i Sandnes Sparebanks (Selskapet) bærekraftsrapport for rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2023.

Konklusjon med moderat sikkerhet

Basert på de utførte handlinger beskrevet i denne uttalelsen og beviser vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at den Utvalgte Informasjonen for året som ble avsluttet 31. desember 2023, slik beskrevet nedenfor, ikke i det alt vesentligste er utarbeidet i samsvar med Gjeldende kriterier.

Omfanget av vårt arbeid

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 (Revidert) - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», utstedt av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) og våre avtalte standardvilkår.

Informasjonen som er omfattet av vårt attestasjonsoppdrag er presentert i bærekraftsrapporten for året som ble avsluttet 31. desember 2023, er som følger:

Utvalgt informasjon	Gjeldende kriterier
GRI Index 2023.	Rapportering i henhold til («in accordance with») GRI Standards, publisert av Global Reporting Initiative (globalreporting.org)

Den Utvalgte Informasjonen presentert ovenfor må leses og forstås sammen med Gjeldende kriterier.

Iboende begrensninger

Vi har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet om den Utvalgte informasjonen i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med Gjeldende kriterier. Iboende begrensninger finnes i alle attestasjonsoppdrag.

Enhver struktur på internkontroll, uansett hvor effektiv den er, kan ikke eliminere muligheten for at misligheter eller utilsiktede feil kan oppstå og ikke blir avdekket, og siden vi benytter oss av stikkprøvebasert testing i attestasjonsoppdraget, er det ingen garanti for at misligheter eller utilsiktede feil, hvis slike er til stede, vil bli oppdaget.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Attestasjon bærekraftrapport 2023 forts.



side 2
Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse -
Sandnes Sparebank

Styrets ansvar

Styret har ansvar for å:

- Fastsette og etablere Gjeldende kriterier.
- Forberede, måle, presentere og rapportere den Utvalgte informasjonen i samsvar med Gjeldende kriterier.
- Offentliggjøre Gjeldende kriterier, i forkant av, eller samtidig med, publiseringen av den Utvalgte informasjonen.
- Utforme, implementere og vedlikeholde interne prosesser og kontroller som er relevante for utarbeidelsen av den Utvalgte informasjonen for å sikre at den ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Vårt ansvar

Vi er ansvarlige for:

- Planlegge og gjennomføre handlinger for å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig bevis for å kunne avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet på den Utvalgte informasjonen.
- Kommunisere forhold som kan være relevante for den Utvalgte informasjonen til relevant part, herunder identifiserte eller mistanke om manglende overholdelse av lover, regler og forskrifter, misligheter eller mistenkte misligheter samt manglende objektivitet ved utarbeidelsen av den Utvalgte informasjonen.
- Rapportere vår konklusjon i en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet til styret.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Sentrale handlinger

Vi er pålagt å planlegge og utføre vårt arbeid for å adressere de områdene der vi har identifisert at vesentlig feilinformasjon kan oppstå i den Utvalgte informasjonen. De handlingene vi har utført er basert på vår profesjonelle skjønn og inkluderer blant annet en vurdering av hensiktsmessigheten av Gjeldende kriterier. Ved gjennomføringen av attestasjonsoppdraget har vi utført følgende handlinger knyttet til den Utvalgte informasjonen mot Gjeldende Kriterier:

- Gjennom forespørslers til relevante personer har vi opparbeidet en forståelse av Selskapet, dets kontrollmiljø, utvalgte prosesser og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av den Utvalgte Informasjonen. Forståelsen skal være tilstrekkelig til å identifisere områder i den Utvalgte informasjonen hvor det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme, og danne grunnlag for utformingen og gjennomføringen av handlinger for å håndtere de identifiserte områdene og for å oppnå tilstrekkelig sikkerhet til å støtte en konklusjon med moderat sikkerhet.
- Gjennom forespørslers til relevante personer har vi opparbeidet en forståelse for selskapets interne prosesser som er relevante for den Utvalgte informasjonen, dataene som benyttes i



Attestasjon bærekraftrapport 2023 forts.

Deloitte.side 3
Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse -
Sandnes Sparebank

utarbeidelsen av den Utvalgte Informasjonen, metodikken for innsamling og sammenstilling av dataene og prosessen for å utarbeide og rapportere den Utvalgte Informasjonen.

- Utført handlinger på stikkprøvebasis for å vurdere om den Utvalgte Informasjonen er sammenstilt og rapportert i samsvar med Gjeldende kriterier, inkludert kontroll av data mot kildedokumentasjon.

Arten, tidspunktet for og omfanget av handlinger som utføres på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, er begrenset sammenlignet med det som er nødvendig på et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås ved et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, betydelig lavere enn ved et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Stavanger, 22. mars 2024
Deloitte

Eise Høyland Joranger

Eise Høyland Joranger
Statsautorisert revisor